

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

13
mayo
2024



NOS
IMPULSA

 Junta de
Castilla y León

13
mayo
2024

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	10
Publicaciones	14
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer y participación en jornadas	18
Recomendaciones literarias	22
Próximas convocatorias y eventos	23
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	24



NOS
IMPULSA



Junta de
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer

Unidad de Prevención y Atención Contra las Violencias en el Sector Audiovisual y Cultural

La Academia de Cine y el Ministerio de Cultura, han firmado un acuerdo para crear la Unidad de Prevención y Atención Contra las Violencias en el Sector Audiovisual y Cultural. Tiene por objetivo prevenir y atender las violencias machistas en el contexto laboral del sector audiovisual y cultural; así como crear un protocolo de buenas prácticas para el sector audiovisual, que pueda tener aplicación general en otros ámbitos de la cultura y de las artes.

La asistencia tanto jurídica como psicológica, con acompañamiento y seguimiento de los casos, así como facilitar toda la información necesaria a posibles víctimas, serán algunas de las principales actividades a desarrollar por la unidad. También será su cometido la formación específica sobre estas violencias; la visibilización del servicio de atención para que las profesionales lo conozcan y puedan acceder; o el asesoramiento en la elaboración e implementación del protocolo que aborde específicamente las posibles situaciones de violencias en el sector audiovisual y cultural.

Asimismo, se creará una Comisión de Coordinación y Seguimiento que contará con la participación de las entidades del Observatorio de Igualdad de Género en la Cultura, un órgano de asesoramiento del Ministerio de Cultura constituido por las asociaciones de las profesionales de la



cultura, que monitoriza la igualdad de oportunidades en todas las manifestaciones culturales, impulsa la presencia de las mujeres y propone nuevas acciones en políticas.





La Fundación Mujeres y la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP) firman un acuerdo para impulsar la igualdad en el ámbito local

La FEMP y la Fundación Mujeres han suscrito un acuerdo de colaboración en cuyo marco impulsará en los Ayuntamientos el Programa ALICIA-Activando la Igualdad, la iniciativa del Fondo Social Europeo Plus (FSE+) que se orienta a promover la igualdad y luchar contra la discriminación en el ámbito laboral.

El acuerdo firmado contempla actuaciones formativas en materia de igualdad, dirigidas a profesionales, personal técnico y personal de la FEMP y de las Entidades Locales, así como una oferta de asesoramiento para la integración de la igualdad en la gestión local.

Alicia
Activando la **IGUALDAD**



FEDERACION ESPAÑOLA DE
MUNICIPIOS Y PROVINCIAS

mujeres
FUNDACIÓN



Según recoge el acuerdo firmado, la oferta formativa parte con los objetivos de dotar de conocimientos básicos en materia de igualdad entre mujeres y hombres y su incidencia en la gestión de políticas municipales; facilitar la integración de la igualdad entre mujeres y hombres en la gestión local; promover la integración de la perspectiva de género en los procedimientos de gestión de personas, actividades y políticas locales; y proporcionar las herramientas necesarias para la adecuada integración de la igualdad entre mujeres y hombres en las entidades Locales.

En cuanto a la línea de asesoramiento, los objetivos de partida son dos: facilitar a las Entidades Locales la integración de la igualdad entre mujeres y hombres en su gestión; y acompañar procesos asociados a la implantación y desarrollo de la transversalidad de género en los Ayuntamientos.

La duración de este acuerdo va unida a la del Programa ALICIA: Activando la Igualdad, que abarca desde el 1 de enero de este año hasta el 30 de junio de 2029.



Grupo Social ONCE: Discapacidad con talento en femenino

Grupo Social ONCE está desarrollando el programa “Discapacidad con talento en femenino” a través de los proyectos ‘Ilunion es para ti’ e ‘Ilunion women in tech’, dirigidos ambos tanto a mujeres trabajadoras de su plantilla como a candidatas externas.

Gracias a este programa, un total de 298 mujeres, 238 de ellas con discapacidad y algunas de ellas pertenecientes colectivos vulnerables, han mejorado su desarrollo profesional a través de formación y accediendo a puestos tradicionalmente masculinizados dentro de Ilunion.

‘Ilunion es para ti’ es un proyecto cuyo objetivo es aumentar la presencia de mujeres en puestos tradicionalmente masculinizados, especialmente en determinados sectores como son mantenimiento, distribución, seguridad, sectores más relacionados con el ámbito industrial, incluso.

Gracias a este proyecto, en 2023, 32 empleadas, 26 de ellas con discapacidad, pasaron a realizar nuevas funciones u ocupar posiciones masculinizadas. Asimismo, ha permitido contratar a otras 144 mujeres (97 con discapacidad) como auxiliares de servicios, vigilantes de seguridad, conductoras y jefas de servicios, entre otros muchos puestos.

‘Ilunion women in tech’ busca incorporar y formar a mujeres con discapacidad en puestos de cualificación técnica y áreas TIC (digitalización, soporte,

análisis etc.). Tiene dos líneas de trabajo. Por un lado, una destinada a la incorporación de candidatas externas en aquellos puestos de trabajo que se van necesitando y, por otro lado, también, proporciona formación a mujeres que ya están en plantilla, con el fin de posibilitarles un desarrollo o promoción laboral.

Durante 2023, este proyecto proporcionó formación tecnológica a 95 mujeres, 92 de ellas con discapacidad y en plantilla. De esas 95, 30 han pasado a realizar nuevas funciones con contenidos más tecnológicos.

Por otro lado, se han contratado a 27 mujeres con discapacidad en puestos relacionados también con tecnologías, como técnica de uniformidad, operaria de expedición, jefa de servicio, responsable de línea, inspectora de calidad, técnica de producto, etc. Asimismo, 3 mujeres (1 de ellas con discapacidad) se incorporaron en prácticas en puestos con contenido tecnológico.



Una mirada interdisciplinar de la igualdad de género en España

La Universidad de León ha abierto el plazo de inscripción del curso de verano “Una mirada interdisciplinar de la igualdad de género en España” que tendrá lugar del 17 al 21 de junio.

Los objetivos del curso son:

1. Conocer las asimetrías de género que se producen en la sociedad, como resultado de las prácticas culturales.
2. Analizar los mecanismos y los agentes que intervienen en el aprendizaje de los roles, los prejuicios y los estereotipos de género.
3. Reflexionar sobre la normativa y las políticas de igualdad de género.



CDV cursos de verano 2024

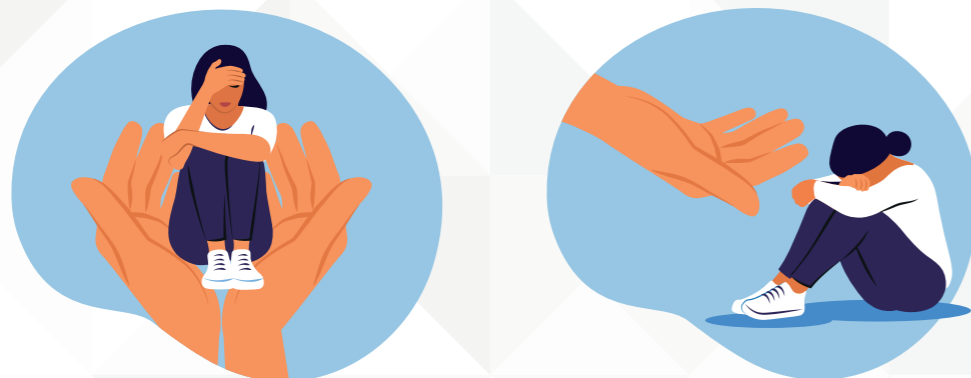
Una mirada interdisciplinar de la igualdad de género en España

LOCALIZACIÓN
CIAMI. Ayuntamiento de Villaquilambre
(Centro Cívico de Navatejera)

FECHAS
17/06/2024 a 21/06/2024

universidad de león

Postgrado en Intervención en Violencia Sexual



La Universidad de Deusto desarrollará, a partir del curso 2024-25, una formación específica en intervención en violencia sexual. Este nuevo postgrado en Intervención en Violencia Sexual proporcionará una comprensión profunda de las violencias sexuales y sus causas, así como los conocimientos y las herramientas para prevenirlas. En formato online, comenzará a partir en octubre de 2024 y será impartido por profesionales de prestigio en la materia. Ofrecerá temáticas como la intervención psicosocial e institucional, la atención terapéutica en situaciones de trauma y crisis, las ciberviolencias sexuales o la prevención, detención e identificación de estas violencias.

Estos estudios vienen a responder a la nueva normativa y a los perfiles profesionales requeridos por la misma, con salidas profesionales orientadas a instituciones públicas, así como a entidades privadas, asociaciones y organizaciones no gubernamentales.



Espacio de Participación: Mujeres en el espacio público

Jornada dirigida a cuidadoras, ex cuidadoras y potenciales cuidadoras de personas dependientes en el ámbito familiar. Tendrá lugar el 13 de mayo en formato online.

Objetivos:

- Reflexionar sobre la participación social de las mujeres en el espacio público.
- Debatir sobre la importancia de la activación social de las mujeres para erradicar la desigualdad de género.



+info

13 de mayo 2024 | 11:00 a 13:00 horas

**ESPCIO DE PARTICIPACIÓN
MUJERES EN EL ESPACIO PÚBLICO**

Reflexionamos y debatimos sobre la participación social de las mujeres en el espacio público. ¡Rompeamos con las brechas de género!

ONLINE

Información | Inscripciones
Llama al **915 912 420**. Ext: 1004 y 1028.
o escríbenos a cudadanas@fundacionmujeres.es

mujeres
FUNDACIÓN

CONSEJO REGULADOR DE LA ACTIVIDAD DE LAS ENTIDADES SIN ÁRBITRO SOCIAL

2024 Gender Report: Technology on her terms

Según el estudio “2024 Gender Report: Technology on her terms”, publicado por la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura las mujeres continúan siendo minoría en las carreras de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) y la proporción de graduadas, a nivel global, es de un 35 %, sin cambios desde hace una década.

Esa infrarrepresentación se traslada después al mercado de trabajo, donde las mujeres ocupan menos de un 25 % de los empleos de esos sectores, y se empieza a manifestar muy pronto, comenzando por una ansiedad injustificada que las niñas sufren en matemáticas desde una edad temprana, alimentada por normas y estereotipos de género negativos.

La introducción de la tecnología en la educación es un factor que aporta efectos positivos y ayuda a cerrar la brecha de género. Pero en paralelo, la tecnología también acentúa, con frecuencia, reglas y estereotipos de género negativos, avisa el estudio.

Aunque las tecnologías digitales tienen un “excelente potencial” para la enseñanza y el aprendizaje, la exposición de menores a las redes también conlleva riesgos importantes de apropiación de datos, abuso, fraudes o ciberacoso, entre muchos otros.

Muchos de esos riesgos afectan de manera desproporcionada a las niñas, según datos recopilados por la Unesco. Por ejemplo, las chicas tienen el doble de probabilidades que los chicos de sufrir un trastorno alimentario y el uso de las redes sociales no solo no contribuye positivamente, sino que agrava el problema.

El estudio de la Unesco también señala que, a los 10 años, una mayor interacción con las redes sociales en las niñas está relacionada con un empeoramiento progresivo de sus circunstancias socioemocionales, mientras que entre los niños no se encontró esa correlación.



+info





Independencia financiera e igualdad de género

Este informe del EIGE presenta datos sobre las desigualdades de género asociadas a la independencia económica. También presenta datos sobre el impacto de los sistemas fiscales y de prestaciones de los estados miembros de la UE y explora las consecuencias de la dependencia económica, incluida la violencia económica.

El informe concluye que:

- La independencia económica se ha definido a menudo en términos restringidos, centrándose en las ganancias y los ingresos específicamente en el contexto de las relaciones de pareja entre hombres y mujeres.
- Las desigualdades salariales y de ingresos entre hombres y mujeres están arraigadas y son duraderas, perjudicando sistemáticamente a las mujeres.
- Las mujeres están siempre en desventaja con respecto a los hombres en lo que se refiere a la riqueza, con diferencias de género que aumentan con la edad o la presencia de hijos e hijas.
- Las consecuencias asociadas a la dependencia económica son muy variadas, y la dependencia económica se ha relacionado con diferentes formas de violencia, como la violencia económica.



Reunión con la Fundación Isadora Duncan

La Presidenta de la Fundación de Familias Monoparentales Isadora Duncan mantuvo una reunión con la Dirección General de la Mujer, el 6 de mayo, para presentar los proyectos que en la actualidad está desarrollando la Fundación.

Actualmente, la entidad gestiona programas que atienden prioritariamente a los colectivos de mujeres inmigrantes, víctimas de violencia de género, familias en situación de vulnerabilidad, familias monoparentales, mujeres y menores.

Se destacaron los proyectos destinados a mujeres vulnerables y vinculados a educación financiera, pobreza energética y prevención y sensibilización de la violencia machista principalmente de la violencia económica.



Jornada de puertas abiertas de la Dirección General de la Mujer

El 7 de mayo, profesoras y alumnas del Ciclo Formativo de Grado Superior de Promoción de Igualdad de Género, impartido en el IES Emilio Ferrari de Valladolid, visitaron la sede de la Dirección General de la Mujer donde fueron recibidas por la Directora General de la Mujer y su equipo.

El objetivo de la visita fue conocer de primera mano las políticas y la organización existente en materia de igualdad de género, organigrama, funciones y líneas de actuación prioritarias que desarrolla la Dirección General de la Mujer de Castilla y León.

Por otra parte, las profesoras y alumnas expusieron las materias que están cursando en los dos años de formación del Ciclo Formativo de Grado Superior para obtener el título de promotora de igualdad. Este ciclo combina la formación teórica con formación en centros de trabajo en prácticas.



Presentación del II Congreso Internacional de Igualdad

El 10 de mayo, la Directora General de la Mujer participó en la presentación del II Congreso Internacional de Igualdad, organizado por la Universidad Isabel I y su Observatorio de Igualdad y que tendrá lugar el 15 y 16 de mayo.

Este Congreso se presenta como un foro en el que exponer y debatir los resultados y avances de investigaciones y análisis circunscritos al ámbito de la igualdad en materia de género.

Contará con la participación de personas especialistas de diferentes ramas, centradas en combatir las problemáticas que surgen en la materia y que aportarán, gracias a la multidisciplinariedad de sus perfiles, una visión holística del tema.

En esta segunda edición, se ha trabajado de forma conjunta desde tres bloques de conocimiento diferenciados como son las Ciencias Sociales y Humanísticas, las Ciencias Jurídicas y Económicas y las Ciencias Criminológicas y de la Seguridad, presentando diversas ponencias, conferencias y comunicaciones que permitirán comprender los retos reales que, desde cada materia, surgen en el ámbito de la igualdad.

El bloque jurídico-económico, se centrará en el análisis de la igualdad de género desde una triple perspectiva: social, jurídica y económica.



Por su parte, en el panel criminológico y de ciencias de la seguridad girará en torno al debate de la seguridad y la igualdad. Para finalizar, el bloque de humanidades y ciencias sociales se centrará en la historia de las mujeres y estudios de género, desde una perspectiva multidisciplinar.

Con todo ello se logrará cumplir con los objetivos principales de este Congreso:

- Generar conocimiento en materia de igualdad.
- Compartir resultados e investigaciones centradas en la lucha por la igualdad.
- Presentar los nuevos retos y desafíos a los que debe hacerse frente, tanto desde el prisma académico como institucional.

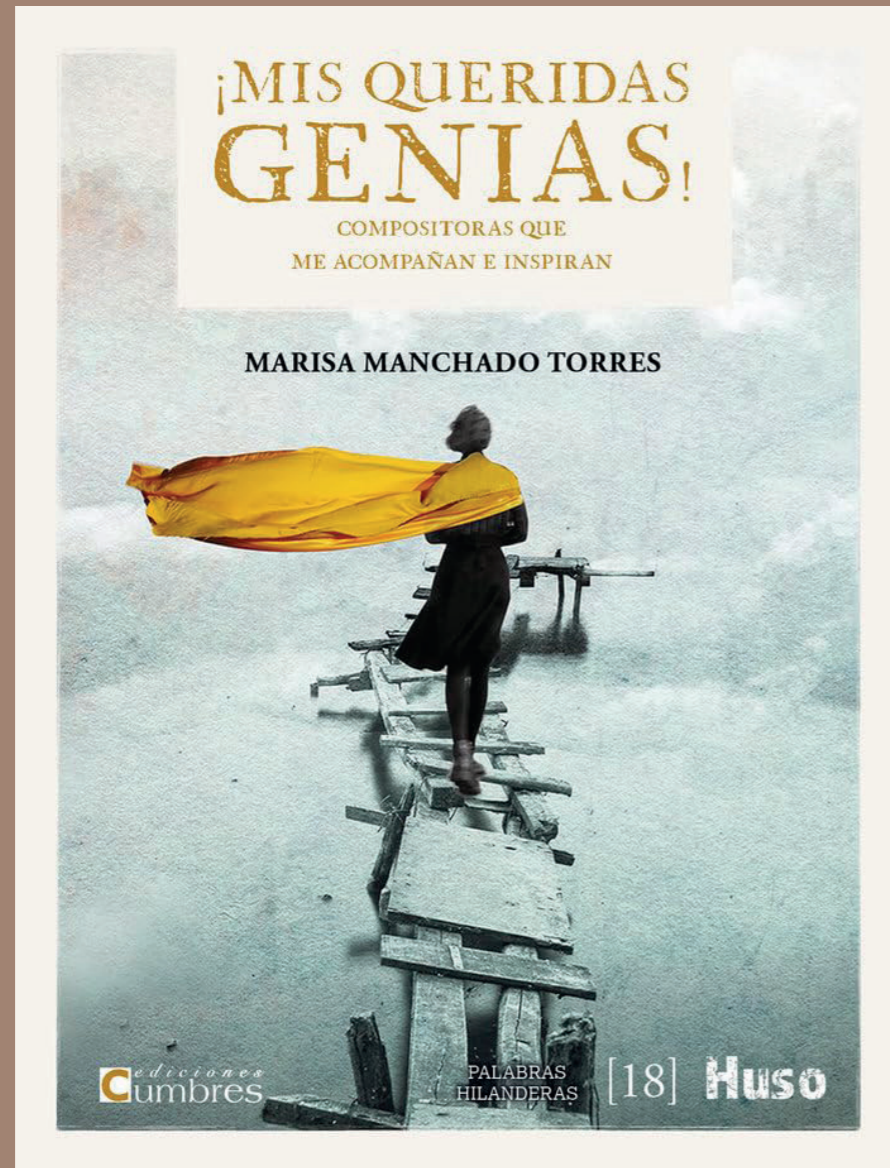




¡Mis queridas genias!

Marisa Manchado Torres

Este libro es una aproximación desenfadada y alegre a esa otra historia de la música, una historia femenina de la música que reconoce a las miles de mujeres que se han dedicado al oficio de componer con sonidos y silencios.



13 DE MAYO

Espacio de Participación: Mujeres en el espacio público.



+info

15 Y 16 DE MAYO

II Congreso Internacional de Igualdad.



+info

21 DE MAYO

Congreso Internacional Mujer y Seguridad.



+info

4 DE JUNIO

II Jornada de Género y Comunicación de la Ciencia.



+info

14, 15 Y 16 DE JUNIO

Jornada formativa:

Prevención de agresiones sexuales en encuentros juveniles.



+info



14 DE MAYO

Reunión con Ford Motor Company.

15 DE MAYO

Mesa específica en materia de género y juventud dentro del marco del Plan de Igualdad de Género, Corresponsabilidad y Juventud en el Empleo.



**13
mayo
2024**

