

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

11
septiembre
2024



NOS
IMPULSA


Junta de
Castilla y León

11
septiembre
2024

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	8
Publicaciones	26
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer y participación en jornadas	30
Recomendaciones literarias	32
Próximas convocatorias y eventos	33



NOS
IMPULSA



Junta de
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer



El servicio de Atención Dual de la Junta ofrece alojamiento y nuevas oportunidades a las mujeres maltratadas con enfermedad mental grave

La Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades ha impulsado el denominado ‘Servicio de atención dual a víctimas de violencia de género con enfermedad mental grave’. A través de este recurso, no sólo se establece un tratamiento personalizado a estas mujeres, sino que también se ofrece alojamiento. El objetivo es abordar la situación en sí, pero también ir más allá y afrontar las consecuencias de la violencia de género en las personas con discapacidad por enfermedad mental, proteger a las víctimas y minorar las secuelas.

Este servicio se está prestando, en la actualidad, en Valladolid y Zamora, pero no desde una perspectiva local, sino que se atiende a personas de toda la Comunidad. La Fundación Intras, a través de la concertación social, es quien se está encargando de llevar a cabo las intervenciones, centradas en prestar una atención integral y en ofrecer una residencia segura a las víctimas, si bien también se trabaja con las miras puestas en el futuro de estas mujeres planificando su reinserción social y barajando alternativas residenciales.

La meta de este servicio es que las mujeres que han sufrido maltrato físico, psicológico o sexual y que padecen una enfermedad mental grave puedan alcanzar el grado máximo posible de autonomía hasta llegar a la independencia, para que puedan desarrollar su propio proyecto de vida.

La Fundación Intras presta un servicio que la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades ha diseñado para que funcione de manera coordinada con otros recursos de la Junta, como la Sección de Mujer de la Gerencia de Servicios Sociales, Salud Castilla y León —Sacyl— y la Red de Salud Mental, las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, los servicios sociales locales, servicios jurídicos, empresas y centros de trabajo, centros especiales de empleo de la zona, el Servicio Público de Empleo —EcyL— y los centros educativos, en el caso de que la víctima tenga menores a su cargo.

El servicio de Atención Dual se integra en una estrategia más amplia, como es el modelo de IN-ON-OUT que aborda la valoración de cada caso para que, con los apoyos profesionales y recursos que precisen, recuperen su autonomía. Precisamente, la Ley contra la violencia de género autonómica ya recoge la especial protección de la Red de Atención a colectivos doblemente vulnerables, como son las mujeres dependientes.





Centros de crisis 24 horas para víctimas de violencia sexual

RESOLUCIÓN de 27 de agosto de 2024, de la Presidenta del Consejo de Administración de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León, por la que se adjudica el concurso público para la adquisición de un inmueble destinado a implantar un «Centro de crisis 24 horas» para víctimas de violencia sexual, en el término municipal de Salamanca, financiado por fondos «Next Generation EU».



+info



+info

RESOLUCIÓN de 27 de agosto de 2024, de la Presidenta del Consejo de Administración de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León, por la que se adjudica el concurso público para la adquisición de un inmueble destinado a implantar un «Centro de crisis 24 horas» para víctimas de violencia sexual, en el término municipal de Segovia, financiado por fondos «Next Generation EU».



6

7

Encuentro anual de mujeres con discapacidad de Castilla y León

La comisión de la mujer de CERMI Castilla y León, organiza el miércoles día 18 septiembre una jornada presencial dirigida a mujeres con discapacidad con el título “**La CEDAW** (Convención sobre la eliminación de todas formas de discriminación contra la mujer) **para todas**”.

Este encuentro se enmarca dentro de las actividades recogidas en el convenio firmado con la Gerencia de Servicios Sociales y con la Dirección General de la Mujer de la junta de Castilla y León.

Día: miércoles 18 de septiembre de 2024

Horario: de 11:00 a 17:30

Lugar: Casa de Cultura de Matapozuelos (Valladolid), Avenida Ramón y Cajal nº 6

Personas a las que va dirigido: mujeres con discapacidad

Objetivo: Promover y difundir la CEDAW, Convención sobre la eliminación de todas formas de discriminación contra la mujer.

Plazas: 90 (se seguirá riguroso orden de inscripción)

Desarrollo del encuentro: recepción de las personas inscritas, inauguración, exposición de la CEDAW en formato accesible por parte de la Fundación CERMI Mujeres y dinámica de grupo.



ENCUENTRO

**MUJER,
DISCAPACIDAD
Y MEDIO RURAL**

18 de septiembre de 2024
De 11:00 a 17:30 horas

Casa de Cultura de MATAPOZUELOS
Av. Ramón y Cajal, 6
47230 Matapozuelos, Valladolid

EVENTO ACCESIBLE

“La CEDAW (Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer) **para todas”**

INSCRÍBETE



2ª convocatoria Formación especializada en violencias sexuales para operadores jurídicos

La Asociación de Mujeres Juristas Themis organiza la Formación especializada en violencias sexuales para operadores jurídicos, para la adquisición de herramientas necesarias para identificar y gestionar los casos de violencia con las que estos y estas profesionales puedan tomar las medidas cautelares necesarias y adquirir las habilidades requeridas para garantizar una respuesta eficaz e idónea.

FECHAS CELEBRACIÓN: Fecha inicio: 16 de septiembre y fecha finalización: 7 de noviembre.

MODALIDAD E-LEARNING Y SESIONES ONLINE EN DIRECTO. La formación entre sesiones online se realizará de manera *e-learning* a través del campus de formación de la Asociación de Mujeres Juristas Themis.

DIRIGIDO A OPERADORES JURÍDICOS. Profesionales abogacía; profesionales procuraduría; magistradas/magistrados; jueces/juezas; fiscales; letradas/letrados Admón. de Justicia; funcionariado de Administración de Justicia; profesionales equipo psicosocial judicial; profesionales Institutos de Medicina Legal y Ciencias Forenses; profesionales Unidades de Atención a la mujer y menores de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad; profesionales

centros de atención e información a la mujer y/o igualdad; profesionales de centros de crisis 24h existentes y/o en proyecto; y profesionales servicios sociales.

CONTENIDO

La formación especializada contiene 6 unidades didácticas.

- Unidad 1. Marco General
- Unidad 2. Prevención y sensibilización
- Unidad 3. Intervenciones desde distintos ámbitos profesionales y asistencia integral
- Unidad 4. Delitos contra la libertad sexual
- Unidad 5. Violencia sexual en el trabajo
- Unidad 6. Los derechos de las víctimas

Formulario de inscripción en el siguiente enlace:

<https://forms.gle/ZhgWT5d5rJDJRYZQ7>

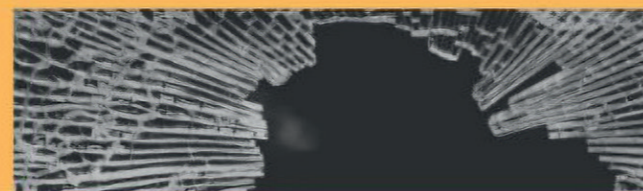


+info

2ª Convocatoria

FORMACIÓN ESPECIALIZADA

Violencias sexuales para operadores jurídicos



Taller sobre género y medios de comunicación

El Consejo de la Juventud de Castilla y León, en colaboración con Cruz Roja Juventud Castilla y León, organizan un taller sobre género y medios de comunicación.

PERSONAS DESTINATARIAS: Juventud de Castilla y León, menor de 35 años.

MODALIDAD, DURACIÓN Y FECHAS:

- Modalidad: Presencial.
- Lugar: sede de Cruz Roja Juventud (C/Pólvora, 6, Valladolid)
- Primer taller: 21 de septiembre de 2024 de 16h a 17:30h
- Segundo taller: 28 de septiembre de 2024 de 12h a 13:30h

PROGRAMA DE LA ACTIVIDAD:

Primer taller:

- Contexto histórico de la mujer en los medios
- Mujeres en la industria de los medios de comunicación
- Movimientos feministas y su impacto en los medios

Segundo taller:

- Violencia de género
- El consentimiento
- Controversias pasadas y retos actuales
- Consentimiento en pareja



CONSEJOS POR LA IGUALDAD

CICLO DE TALLER

GÉNERO Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN

VALLADOLID

21 SEP 16:00-17:30h

28 SEP 12:00-13:30h

WWW.CJCYL.ES

Curso de Competencias Digitales Básicas

Con el objetivo de realizar comunicaciones y transacciones seguras en línea, con énfasis en colectivos en riesgo de exclusión digital y luchar contra la brecha digital de género, la Diputación Provincial de Valladolid organiza un Curso de Competencias Digitales Básicas.

DURACIÓN:

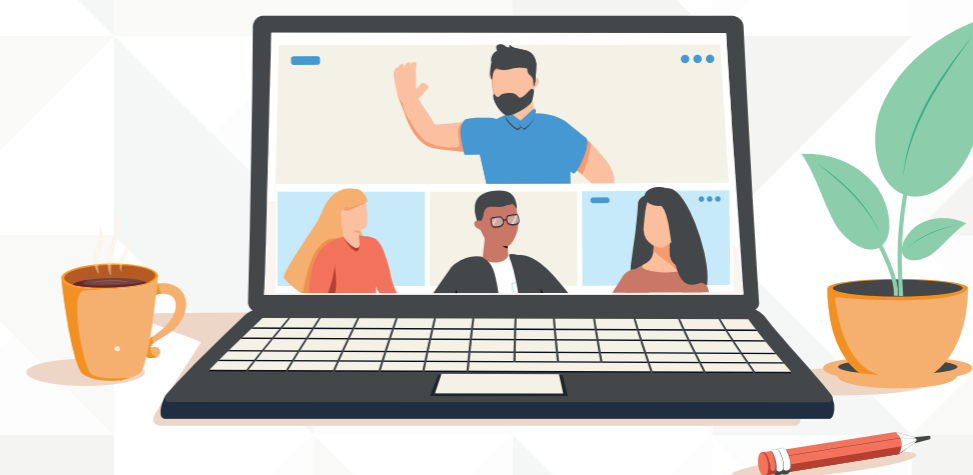
30 horas lectivas que se impartirán durante 2 semanas.

MODALIDAD:

presencial.

FECHAS:

- 10 - 19 de septiembre, de 16:00h a 20:00h, de lunes a jueves.
- 7 - 18 octubre, de 16:30h a 19:30h, de lunes a viernes.
- 21 - 31 de octubre, de 16:00h a 20:00h, de lunes a jueves.
- 19- 29 de noviembre, de 16:30h a 19:30h, de lunes a viernes.





DIPUTACIÓN DE VALLADOLID

CURSO COMPETENCIAS DIGITALES

Nivel básico ⌚ **2 semanas de duración (30h)**
4h/día de L-J horario mañana/tarde

✓ **Formación presencial por grupos dirigida a:**

- Mujeres
- Personas con discapacidad
- Personas en desempleo y jubiladas
- Trabajadores y emprendedores

¡INSCRÍBETE AHORA!

672623576 / oficinadelemprendedor@dipvalladolid.es

La formación se impartirá en los municipios interesados y/o en el Aula de formación de la Diputación de Valladolid 







DIPUTACIÓN DE VALLADOLID

SEDE HOSPITAL VIEJO.

10-19 SEPTIEMBRE. 16:00h a 20:00h.

7-18 OCTUBRE. 16:30h a 19:30h.

21-31 OCTUBRE. 16:00h a 20:00h.

18-29 NOVIEMBRE. 16:30h a 19:30h.

(Formación gratuita)



Presentación del informe “Nosotras participamos: ciudadanía activa de las jóvenes en Castilla y León”

El 19 de septiembre, en el salón de actos del Consejo Económico y Social de Castilla y León, tendrá lugar la presentación del informe “Nosotras participamos: ciudadanía activa de las jóvenes en Castilla y León”.

El informe está basado en más de 200 encuestas a adolescentes y jóvenes de entre 16 y 24 años en torno a sus motivaciones, barreras y formas de participación política y social, además de grupo de discusión y entrevistas a personas expertas.



+info




16


SAVE THE DATE
EVENTO INSTITUCIONAL


Nosotras participamos

Presentación de los resultados del nuevo informe “**Nosotras participamos: ciudadanía activa de las jóvenes en Castilla y León**”, elaborado a partir de encuestas y entrevistas a **jóvenes castellanas y leonesas de entre 16 y 24 años**.

 **Jueves, 19 de septiembre de 2024**

 **11:00 hrs.**

 **Consejo Económico y Social de Castilla y León**
Salón de actos
Avda. de Salamanca nº51 7ª planta - 47014 Valladolid

 **Regístrate a través del link**



17



Women Startup Awards (WSA)

Los Women Startup Awards (WSA) quieren reconocer a todas las mujeres emprendedoras.

El plazo para el envío de candidaturas para la edición de este año estará abierto hasta el 22 de septiembre y las ganadoras se darán a conocer durante la gala de entrega de premios que se celebrará el 18 de noviembre.

Las categorías de premios son las siguientes:

- **Early Stage:** Emprendedoras y directivas de startups en fases tempranas, proyectos independientes, innovadores y con un alto potencial de crecimiento.
- **Scale Up:** Emprendedoras y directivas de startups en fase de crecimiento (growth), que hayan demostrado su escalabilidad y que estén transformando su sector.
- **Divulgación:** Mujeres especialistas en temáticas relacionadas con el emprendimiento y la innovación, con gran credibilidad pública y reconocimiento en su área de conocimiento, con influencia en un número relevante de seguidores.
- **Ideación:** Dirigida a estudiantes y mujeres que se inician en su emprendimiento o con el proyecto en fase muy temprana (idea o pre-revenue).

- **Inversión:** Inversoras, business angels y responsables de fondos de inversión, que por su trayectoria o criterios de inversión sirven de inspiración a otras mujeres a seguir sus pasos y/o que promueven el emprendimiento femenino, ayudando a las emprendedoras a lanzar y hacer crecer sus proyectos.
- **Innovación Abierta:** Mujeres directivas que lideran con éxito la estrategia o los programas de innovación en entidades públicas o privadas, apoyando el crecimiento de las startups y la inversión corporativa en este tipo de proyectos.



+info

#WSA2024

CONVOCATORIA ABIERTA

Describe tu trabajo o el de otra mujer que destaque en el ecosistema emprendedor. Planifícate, tienes hasta el 22 de septiembre.

[INSCRÍBETE](#) [INSCRIBE A UNA CANDIDATA](#)

Nueva convocatoria de PEMCYL

**Programa Empleo Mujer Castilla y León
PEMCYL 2024**

Novena edición

¡Nueva convocatoria en SEPTIEMBRE!
Abierta inscripción:
areaempleofsmr.es/empleabilidad/pemcyl

Comienza ya tu búsqueda de empleo
Además, te formarás para trabajar en sectores con alta demanda

Más del 63% de éxito
entre las mujeres participantes este 2024

Más información 621 229 430
 pemcyl@santamarialareal.org

El programa PEMCYL, impulsado por la Junta de Castilla y León, a través de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, tiene como objetivo mejorar la empleabilidad y la inserción sociolaboral de mujeres de Castilla y León que se encuentran en situación de especial vulnerabilidad.

Este 2024 cumple su novena edición. Durante la primera ronda del programa, desarrollada en el primer semestre de 2024, ha contado con la participación de más de 80 mujeres de las provincias de Ávila, Burgos, León, Palencia, Segovia y Valladolid. Más del 63% de ellas ya ha encontrado un trabajo por cuenta ajena, ha iniciado un emprendimiento o una formación para impulsar su futuro laboral.

En esta segunda convocatoria, que comienza en el mes de septiembre, las participantes contarán de nuevo con el apoyo de personal técnico especializado de la Fundación Santa María la Real para impulsar su búsqueda de empleo. En esta nueva edición, se facilita también formación en sectores de alta demanda.

Sus participantes mejorarán su búsqueda de empleo online y tendrán la posibilidad de realizar entrevistas con empresas. Además, se introducirán contenidos relacionados con el bienestar emocional para favorecer la salud mental en las mujeres con mayor nivel de vulnerabilidad.

Pueden participar mujeres de las provincias de Salamanca, Soria y Zamora en desempleo; mujeres víctimas de violencia de género, residentes en el medio rural, migrantes, y cualquier otra circunstancia de especial vulnerabilidad. También podrán participar mujeres en activo, con un contrato inferior a media jornada laboral.

Las mujeres interesadas en participar en este programa gratuito, que cuenta con una media de inserción laboral del 60%, pueden realizar su inscripción en <https://areaempleofsmr.es/empleabilidad/pemcyl/> y en las Secciones de Mujer de las Gerencias Territoriales de Servicios Sociales de cada una de las provincias. También pueden consultar información en el correo electrónico pemcyl@santamarialareal.org o a través de Whatsapp en el teléfono 621 229 430.



Jornada sobre mujeres y cooperativas: la participación de las mujeres en las cooperativas agroalimentarias

El objetivo general de la jornada es visibilizar el papel activo de las mujeres en el mundo rural a través de las cooperativas. Entre los objetivos específicos están:

- Conocer la evolución de la participación de las mujeres en las cooperativas agroalimentarias y su representación actual en el sector.
- Visibilizar a las experiencias de las mujeres socias activas en las cooperativas.
- Fomentar el cooperativismo y el liderazgo de mujeres en el ámbito cooperativista.
- Difundir iniciativas y proyectos empresariales para mejorar la posición de las mujeres dentro de las cooperativas.
- Conocer los recursos existentes para promover la participación activa de las mujeres en las cooperativas: entidades, jornadas, materiales divulgativos, etc.

La jornada está dirigida a aquellas personas que trabajen en el sector de las cooperativas agroalimentarias y/o trabajen para promover la igualdad de oportunidades en el ámbito rural. Asimismo, a todas las mujeres vinculadas al sector agroalimentario.

La jornada tendrá lugar de forma online el 18 de septiembre.

Logo REDPAC

JORNADA SOBRE MUJERES Y COOPERATIVAS: LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LAS COOPERATIVAS AGROALIMENTARIAS
18 DE SEPTIEMBRE ONLINE

9:30 - 9:40
INAUGURACIÓN

9:40 - 10:25
MESA I
EVOLUCIÓN Y MOMENTO ACTUAL DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LAS COOP. AGROALIMENTARIAS EN ESPAÑA

10:25 - 11:10
MESA II
LEGISLACIÓN, PLANES DE IGUALDAD Y MEDIDAS PARA IMPULSAR EL PAPEL DE LAS MUJERES EN LAS COOP. AGROALIMENTARIAS

Ilustración de tres mujeres en un círculo con engranajes.

Logo REDPAC

JORNADA SOBRE MUJERES Y COOPERATIVAS: LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LAS COOPERATIVAS AGROALIMENTARIAS
18 DE SEPTIEMBRE ONLINE

11:10 - 11:55
MESA III
EXPERIENCIAS DE MUJERES EN ÓRGANOS DE DECISIÓN DE LAS COOP. AGROALIMENTARIAS

12:05 - 12:55
DINÁMICA Y CONCLUSIONES

12:55 - 13:00
CIERRE

Ilustración de una mujer pensando frente a un círculo de frutas.

Oferta formativa del Proyecto ALICIA

En el marco del proyecto ALICIA, Fundación Mujeres pone a disposición del personal de las empresas y las administraciones públicas la siguiente oferta formativa:

Curso “La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres”

- Duración: 25 horas.
- Fechas de realización: del 26 de septiembre al 15 de octubre de 2024
- Modalidad: en formato online a través del campus virtual de Fundación Mujeres.
- Inscripciones: hasta el 19 de septiembre de 2024.



+info

Webinario “Nuevas obligaciones de igualdad en la gestión de RRHH para entidades locales”

- Duración: 1 hora.
- Fecha: 2 de octubre de 2024
- Modalidad: en formato online en directo a través del campus virtual de Fundación Mujeres.
- Inscripciones: hasta el 25 de septiembre de 2024



+info



Alicia
Activando la IGUALDAD

Del 26 de septiembre al 15 de octubre de 2024

CURSO
Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

CONTENIDOS

- **Módulo 1:** La igualdad de oportunidades. Ideas y conceptos fundamentales
- **Módulo 2:** La igualdad de oportunidades, a examen

DIRIGIDO A
Personal de organizaciones laborales

INFORMACIÓN
diagnosticos@fundacionmujeres.es

Alicia
Activando la IGUALDAD

2 de octubre de 2024

WEBINARIO
Nuevas obligaciones de igualdad en la gestión de Recursos Humanos para Entidades Locales

CONTENIDOS

- Breve recorrido de las políticas de igualdad
- Resumen de las obligaciones en materia de igualdad para las administraciones locales

DIRIGIDO A
Personal de las Administraciones Públicas

INFORMACIÓN
diagnosticos@fundacionmujeres.es

Colabora:

Plan de acción sobre deporte e igualdad de género

La UNESCO ha publicado la guía *Sport and Gender Equality Game Plan: Guidelines for Gender-Transformative Sport Policies and Programmes*, que analiza y subraya la importancia de superar las barreras que impiden lograr una participación equitativa de las mujeres en el deporte. Entre ellas la violencia de género destaca como uno de los principales desafíos a superar para el avance hacia la igualdad.

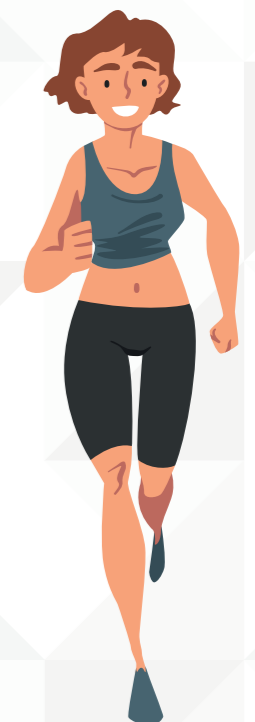
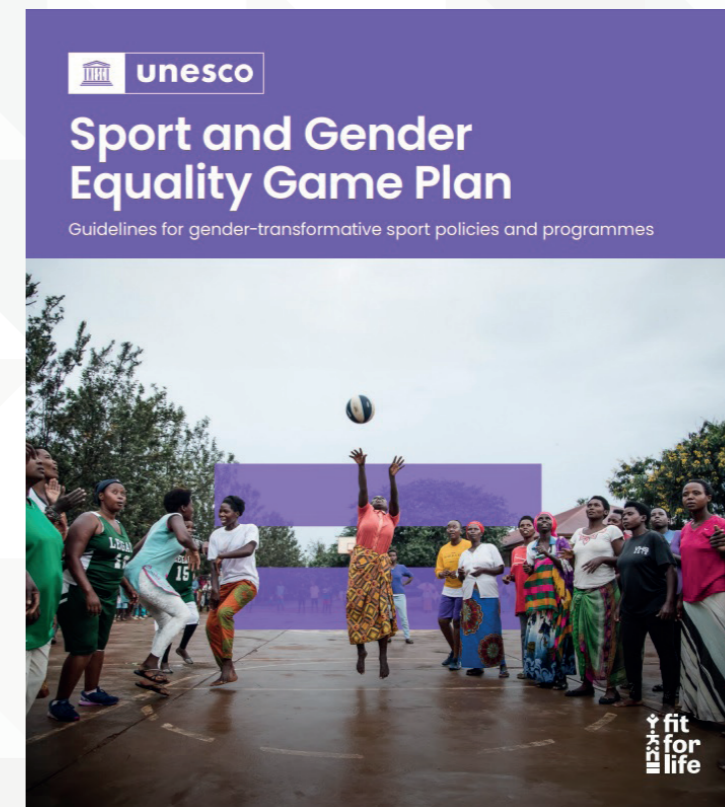
La violencia contra las niñas y las mujeres, en sus diversas formas, desde el acoso hasta el abuso físico y emocional, siguen siendo un obstáculo significativo para la participación igualitaria de las mujeres en el deporte. La violencia no sólo perpetúa el temor y la inseguridad, sino que también actúa como un factor disuasivo, alejando a muchas mujeres y niñas del ámbito deportivo. La publicación de la UNESCO reconoce que, para alcanzar la igualdad en el deporte, es crucial erradicar la violencia de género y crear entornos seguros y respetuosos para todas las personas. Además, no sólo afecta a la mera participación de las mujeres en el deporte, sino también su rendimiento y desarrollo. Las experiencias traumáticas relacionadas con el acoso y la violencia pueden tener efectos duraderos en la salud mental y emocional de las atletas, afectando su autoestima y su capacidad para rendir al máximo. El acoso sexual eleva la tasa de abandono en el deporte, limitando las oportunidades para el desarrollo y la visibilidad de las mujeres en el ámbito deportivo.

El documento de UNESCO aboga por la implementación de políticas de tolerancia 0, transformadoras que vayan más allá de los cambios super-

ficiales y aborden las raíces profundas de la igualdad de género. Es por ello que destaca como uno de los principales si bien como el problema más importante y urgente a solucionar, la violencia contra las niñas y las mujeres. Las directrices propuestas en el informe incluyen la necesidad de desarrollar políticas específicas para prevenir y hacer frente a la violencia de género, así como crear mecanismos de denuncia efectivos y que garanticen la protección de las víctimas. Será clave la inclusión de todas las voces y la participación de todos los sectores del ámbito deportivo, desde las organizaciones gubernamentales hasta los clubes y federaciones. También la formación y sensibilización a las personas entrenadoras, oficiales y otras personas de la comunidad deportiva con el fin de promover una cultura de respeto y apoyo donde las niñas y las mujeres se sientan valoradas y puedan desarrollar su potencial sin temor a ser víctimas de violencia o discriminación.



+info



Boletín Estadístico Mensual

VÍCTIMAS MORTALES
016
ATENPRO
DISPOSITIVOS DE SEGUIMIENTO
WEB DE RECURSOS DE APOYO
VIOGEN

Julio 2024

Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género

Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género correspondiente al mes de julio de 2024, con datos sobre violencia de género en España y los diferentes recursos de atención:

- Asesinatos por violencia de género
- 016
- Atenpro
- Dispositivos de seguimiento
- Web de recursos de apoyo
- Viogén

Principales datos:

 +info

Boletín estadístico del mes de julio completo:

 +info

Reunión con la Dirección General de Vivienda

La Dirección General de Mujer, en colaboración con la Dirección General de Vivienda, Arquitectura, Ordenación del Territorio y Urbanismo, encargada de gestionar el Plan Estatal para el acceso a la vivienda 2022-2025, está articulando un procedimiento con el que dar prioridad a las víctimas de violencia de género en el acceso a las ayudas al alquiler. Este programa de ayudas se desarrolla actualmente con la participación de tres entidades: Cruz Roja Castilla y León, Cáritas Castilla y León y Fundación Intras.

El pasado 29 de agosto, la Dirección General de la Mujer celebró una reunión con dichas entidades para abordar los objetivos de este nuevo procedimiento, así como los perfiles más vulnerables a los que hay que dar prioridad. En la reunión también se propusieron instrumentos que permitan agilizar la tramitación de este procedimiento, entre ellos, la desconcentración de la gestión en las 9 provincias y la posibilidad de crear una bolsa de viviendas.



Reunión con la Fundación Escuela Internacional de Industrias Lácteas (EILZA)

El día 29 de agosto la Directora General de la Mujer se reunió con la Fundación Escuela Internacional de Industrias Lácteas (EILZA) para analizar los resultados del programa de formación como personal técnico de ganadería para mujeres vinculadas directamente al mundo rural (PETEG), desarrollado a lo largo de los años 2022 y 2023.

También se pusieron en común posibles futuras líneas de colaboración que permitan, entre otros objetivos, mejorar la formación de las mujeres que trabajan en explotaciones del sector lácteo para introducir innovación y nuevas tecnologías desarrolladas para el sector, implementar prácticas sostenibles con el medio ambiente y el bienestar animal, ampliar el conocimiento sobre gestión empresarial y mejorar la conciliación con la vida personal y familiar.

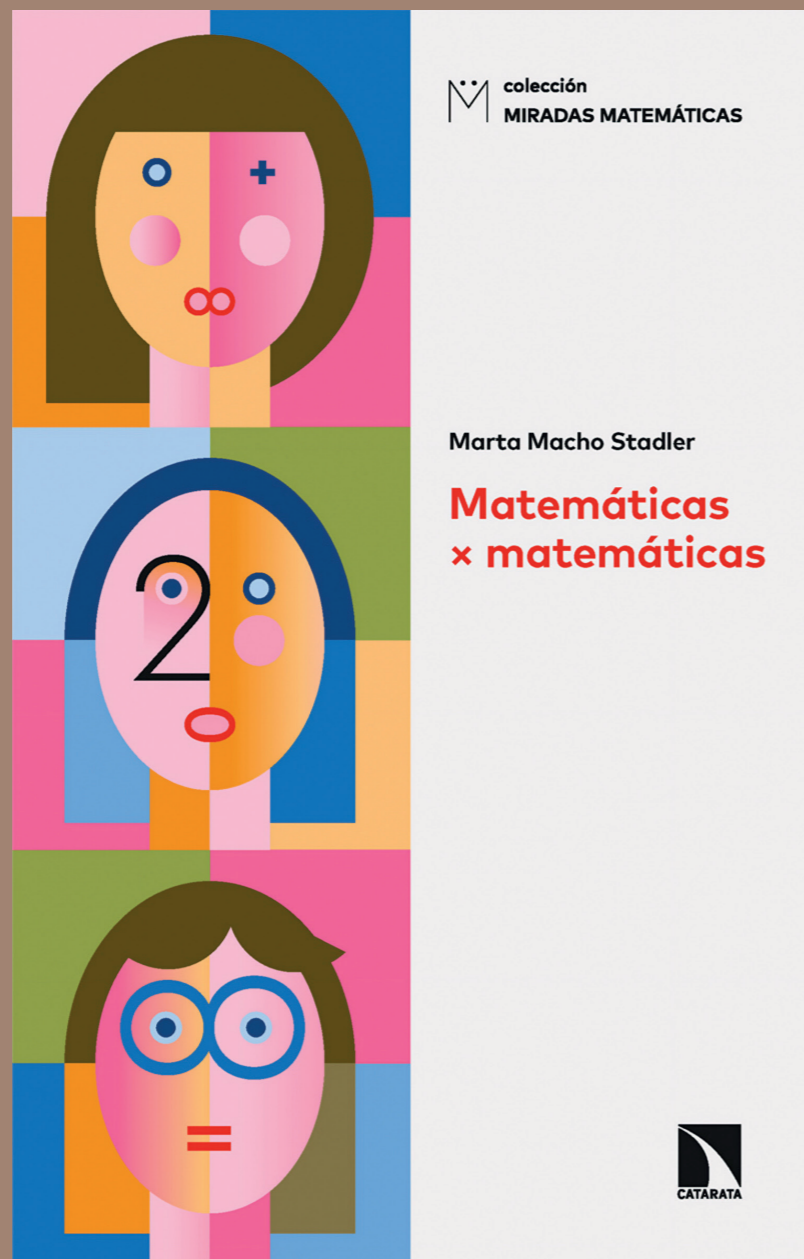




Matemáticas x matemáticas

Marta Macho Stadler

La historia de las matemáticas, de sus grandes hitos y descubrimientos ha estado asociada a las contribuciones pioneras de matemáticos varones. Los sesgos y estereotipos han prevalecido en la visión que tenemos acerca de la ciencia, obviando el hecho de que muchos avances científicos han sido posibles gracias a los conocimientos previos establecidos por muchas personas. Este libro rescata la historia de mujeres cuya labor ha sido esencial en la investigación y transmisión de las matemáticas.



18 DE SEPTIEMBRE

Jornada sobre mujeres y cooperativas: la participación de las mujeres en las cooperativas agroalimentarias.



+info

19 DE SEPTIEMBRE

Presentación del informe “Nosotras participamos: ciudadanía activa de las jóvenes en Castilla y León”.



+info

26 Y 27 DE SEPTIEMBRE

XII Jornadas de Abogados y Abogadas de Violencia de Género.



+info

26 DE SEPTIEMBRE AL 15 DE OCTUBRE

Curso “La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres”.



+info

21 Y 28 DE SEPTIEMBRE

Taller sobre género y medios de comunicación.



+info



2 DE OCTUBRE

Webinario “Nuevas obligaciones de igualdad en la gestión de RRHH para entidades locales”.



3 Y 4 DE OCTUBRE

20ª Congreso Contra la Violencia de Género.



18 DE NOVIEMBRE

Gala de entrega de los Women Startup Awards (WSA).



**11
septiembre
2024**

