

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

11
noviembre
2024



11
noviembre
2024

ÍNDICE

Buenas prácticas 4

Foros, eventos, convocatorias 6

Publicaciones 10

Dirección General de la Mujer: Reuniones, jornadas y cursos 20

Recomendaciones literarias 21

Próximas convocatorias y eventos 22

Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer 23



**Junta de
Castilla y León**

CRÉDITOS
Actualidad Mujer
Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades
Gerencia de Servicios Sociales
Publica: Dirección General de la Mujer

Exposición de las mujeres Doctoras Honoris Causa de la Universidad de Salamanca

Con motivo del Acto de Investidura de las dos nuevas Doctoras Honoris Causa de la Universidad de Salamanca, Araceli Mangas Martín y Eulalia Pérez Sedeño, la Unidad de Igualdad de la USAL ha organizado una Exposición sobre todas las mujeres doctoras Honoris Causa de la institución.

Esta exposición rinde homenaje a todas las mujeres que han recibido el doctorado honoris causa en la Universidad de Salamanca, comenzando con santa Teresa de Jesús cuyo nombramiento tuvo lugar en marzo de 1922 y su ceremonia de imposición en octubre del mismo año.

Las profesoras Mangas Martín y Pérez Sedeño completan la serie de 13 mujeres que han logrado este reconocimiento, de las cuales ocho lo han conseguido en los últimos seis años.

Este proyecto quiere así homenajear a todas las mujeres honradas con este reconocimiento hasta el día de hoy, destacando sus rasgos de liderazgo femenino, sus obras más sobresalientes, sus contribuciones más importantes en los ámbitos de las humanidades, de las ciencias, sus aportaciones a la investigación y la docencia, la cultura, el derecho, la política y el desarrollo en general de la sociedad.





Jornada “Desigualdades y medidas para la igualdad efectiva de las deportistas de alta competición en España”

El 12 de noviembre tendrá lugar la Jornada 'Desigualdades y medidas para la igualdad efectiva de las deportistas de alta competición en España'.

La jornada servirá de marco para la presentación del estudio "Desigualdades de género de las mujeres deportistas de alta competición en España y medidas para la igualdad efectiva", elaborado por la Universidad de Córdoba y la Universidad Politécnica de Madrid. El estudio evidencia como la persistencia de los tradicionales roles de género en un sistema deportivo centrado en, orientado hacia y dirigido por hombres, dificulta la carrera deportiva de las deportistas de alta competición en España.

Posteriormente, tendrá lugar la mesa redonda Discriminación y sesgos de género en el deporte, en la que participarán deportistas nacionales e internacionales.

A continuación, tendrá lugar una segunda mesa redonda, 'El deporte femenino más allá de la cancha', en la que intervendrán periodistas deportivas, la Cámara de Agentes de la FIFA y la Asociación de Mujeres Deportistas Profesionales.

Por la tarde será el turno de exposición de buenas prácticas para trabajar la igualdad en el deporte, con la charla de la Fundación Iniciativa Social, que hablará sobre "Talleres sobre masculinidades en el fútbol 'Charlas de Vestuario'" y FutbolISTAS.



VI Congreso Internacional Mujeres, Cultura y Sociedad.

La sexta edición del Congreso Internacional Mujeres, Cultura y Sociedad, con el lema: “El feminismo en un mundo transmedia”, se fundamenta en la profunda convicción de que es necesario fomentar los Estudios de las Mujeres, los Estudios Feministas y los Estudios de Género en las distintas disciplinas del conocimiento para que las sociedades se articulen en clave de igualdad.

Se reflexionará en torno al feminismo y al género en un mundo transmedia en el que la comunicación social se establece a través de múltiples formatos: televisión, cine, libros, prensa, videojuegos, plataformas digitales, redes sociales, etc.

Participarán en el Congreso personas que ofrecerán propuestas para conformar sociedades más justas y más equitativas en una época marcada por las nuevas tecnologías, la digitalización, las redes sociales, la migración, la globalización, la crisis económica, la polarización de ideologías o la distorsión de la realidad para influir en la opinión y actitudes de la ciudadanía.



+info



VI CONGRESO INTERNACIONAL MUJERES, CULTURA Y SOCIEDAD.

“EL FEMINISMO EN UN MUNDO TRANSMEDIA”

Universidad de Almería

del 27 al 29 de Noviembre de 2024



I Observatorio Mujer y STEM

Este I Observatorio Mujer y STEM tiene como objetivo entender cómo es la relación de las jóvenes españolas desde 3º de la ESO hasta la universidad con las STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Matemáticas) y se ha realizado de forma longitudinal, observando la evolución de esta relación a lo largo de las diferentes etapas educativa.

El propósito es entender, desde un punto de vista cualitativo, qué percepciones, emociones, valoraciones o creencias presentan las niñas sobre estas materias (Grupo de Control, GC). Y, al tiempo, dimensionar el impacto que tiene en su interés por las STEM el programa STEM Talent Girl, que desde hace nueve años trabaja para limitar los sesgos que provocan que las jóvenes españolas sean todavía minoría en una gran parte de las aulas STEM, especialmente en ingeniería o en los estudios relacionados con tecnología. Para ello se ha comparado a la audiencia general de alumnas (GC) con aquellas alumnas que forman parte del programa (STG).

Las conclusiones presentan los datos más destacados de las cinco claves identificadas para trazar cómo es la “identidad STEM” de las jóvenes: 1) el rendimiento académico en áreas STEM; 2) las expectativas familiares sobre las STEM; 3) la afección por las matemáticas y las ciencias; 4) la experiencia de aprendizaje de las STEM; y 5) la orientación académica y profesional STEM.


 +info

Perfil de las adicciones en 2023. La atención a las personas usuarias de la red UNAD (Datos por género)

Un total de 39.451 personas, de las que solo una de cada cinco fueron mujeres, acudieron el año pasado a una de las 119 entidades de la red de ONG UNAD. Mientras ediciones anteriores situaban la edad de inicio en la sustancia que después se convertiría en una adicción entre los 18 y los 25 años, la tendencia ahora es que cada vez empiezan más jóvenes: el 51 % de los hombres y el 45 % de las mujeres comenzaron su consumo antes de cumplir los 18.

Del total de beneficiarios, 37.845 tenían problemas de adicción a sustancias; en ambos sexos, la edad osciló entre los 34 y los 41 años, con una presencia mayoritaria de hombres, que representaron el 79%.

El perfil masculino es el de un varón con estudios primarios, desempleado, con algún tipo de enfermedad física o psíquica, sin hijos y que reside en una vivienda en propiedad de un familiar. En ellos son prevalentes las "drogas duras", principalmente cocaína, heroína y alcohol.

Mientras, ellas sí tienen hijos y viven en una casa de su propiedad o de su conviviente; coinciden con ellos en el nivel de estudios y situación laboral y en tener problemas de salud mental, pero ellas consumen principalmente alcohol y cocaína.

Además, ellas usan más del doble de ansiolíticos y somníferos, con o sin prescripción (un 7% frente al 3% de los hombres); también es significativo el repunte de la incidencia del cannabis en mujeres, que representan el 17% de los casos atendidos frente al 14% de los hombres.

De hecho, el alcohol se mantiene como la sustancia que más adicciones provoca, con un 28% de casos de drogodependencia en mujeres y un 19% en hombres.

No obstante, un 20% de las usuarias son menores de edad, por lo que lo más habitual es que aún estén estudiando. El bingo es su principal adicción presencial, seguida de las tragaperras, y en el ámbito online, los videojuegos, aunque también figuran las compras compulsivas y las redes sociales.

Lo que explica estos diferentes perfiles es la "doble vulnerabilidad" de las mujeres, por ser mujeres y por estas expuestas a situaciones de violencia de género y traumas que dificultan su acceso a los tratamientos.

A todo lo cual se suma que los recursos están diseñados para un perfil masculino y que una minoría de las que tienen adicciones trabajan, algo que demuestra cómo ellas enfrentan obstáculos adicionales en su proceso de recuperación y reinserción.

Cambiar la ecuación: asegurar el futuro de las mujeres en STEM

La UNESCO ha publicado el informe Cambiando la ecuación: asegurando el futuro STEM para las mujeres. En él se identifican herramientas para mejorar las aspiraciones, la participación y la retención de niñas y mujeres en los campos STEM, desde la educación temprana hasta las carreras.

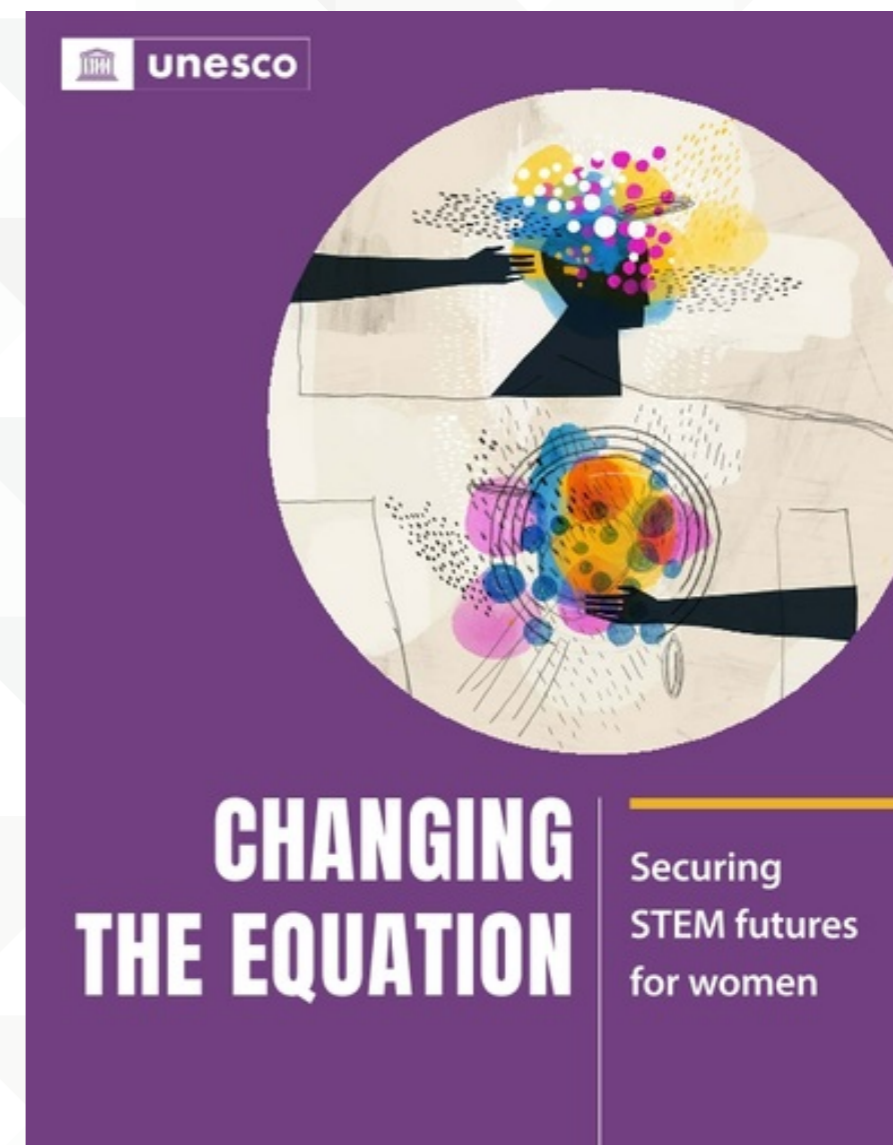
Desde una edad temprana, las mujeres y las niñas enfrentan desigualdades de género persistentes y barreras sistémicas en campos relacionados con la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM), particularmente en etapas avanzadas de la carrera profesional. Estas desigualdades existen a pesar del buen desempeño de las mujeres y las niñas en STEM.

No se ha observado ningún progreso en la última década en la proporción de mujeres que estudian y se gradúan en materias STEM. Las mujeres representaron un tercio o menos de los graduados en STEM en la mayoría de los países.

Hay dos veces menos mujeres en ocupaciones STEM que en la fuerza laboral en general, sin una mejora significativa en la representación en las últimas dos décadas. Los sesgos de género –no el desempeño– impiden que las mujeres ingresen y progresen en carreras STEM.

La retención depende de las condiciones dentro de las instituciones y lugares de trabajo STEM, afectadas por factores tanto procesales como culturales.

Atraer a niñas y mujeres a STEM es solo el comienzo. Comprender a qué se enfrentan –y por qué se van– requiere más información.



Catálogo de recursos para la protección de los Derechos Humanos de las mujeres y niñas con discapacidad

La Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad (CEMUDIS) ha presentado la nueva edición del Catálogo de recursos para la protección de los Derechos Humanos de las mujeres y niñas con discapacidad. Este Catálogo recoge los distintos recursos y servicios existentes en las diferentes regiones del territorio nacional para proteger los derechos fundamentales de las mujeres y niñas con discapacidad.

CEMUDIS trabaja para proteger los derechos fundamentales de las mujeres y niñas con discapacidad ante la dificultad estructural para el acceso a una información útil, precisa y accesible sobre los distintos recursos y servicios a los que, por sus distintas situaciones, pueden tener derecho.

Para elaborar el Catálogo de Recursos, se ha llevado a cabo un estudio y análisis de las necesidades, demandas y medios existentes.

En este sentido, y en coordinación con las entidades confederadas, ha llevado a cabo una recogida exhaustiva de información acerca de los distintos recursos existentes, en todos los ámbitos: socioeconómico, vivienda, educación, trabajo, ocio, sanidad, protección y seguridad.

Dado que los recursos y servicios son diferentes en función de la Comunidad Autónoma, también se han elaborado catálogos de forma individual, por Comunidades, con el objetivo de llegar a todos los territorios, dándole así un carácter continuista al proyecto y disponer de un recurso de información disponible y permanente en el tiempo.



CATÁLOGO

Recursos para la protección de los Derechos Humanos de las mujeres y niñas con discapacidad



Igualdad de género y digitalización en la Unión Europea

El Instituto Europeo de la Igualdad de Género (EIGE) aporta en este documento algunas ideas basadas en su trabajo sobre los aspectos de género de la digitalización.

La digitalización ha transformado el carácter del mercado laboral, ha cambiado el modo de interactuar con nuestras amistades, ha determinado la participación política, está afectando al futuro del empleo y, además, lleva consigo el riesgo de la ciberviolencia.

Todo lo anterior comporta nuevos retos, pero también brinda oportunidades para abordar las desigualdades de género que afectan tanto a las mujeres como a los hombres, aunque a menudo de diferente modo.

La igualdad de género ha de convertirse en un elemento coherente y estructural de las futuras estrategias y políticas de la UE dirigidas a la juventud. Cerrar la brecha de género que afecta a las competencias digitales contribuiría a solventar los cuellos de botella en el mercado laboral, aumentaría la competitividad de la UE y permitiría reducir las desigualdades socioeconómicas.



Trayecto digital en función del género

COMPETENCIAS DIGITALES



CONFIANZA DIGITAL



EDUCACIÓN DIGITAL



El porcentaje de mujeres entre titulados de TIC e ingeniería de la UE es del 17 %. Entre 2004 y 2015, descendió en 20 Estados miembros

ESPECIALISTAS DIGITALES

Los hombres ocupan **8** de cada 10 puestos de trabajo en el sector de las TIC
De los 8 millones de especialistas en TIC de la UE, las mujeres representan el 17 %

IMPLICACIONES

Faltan **500 000** especialistas en TIC en la UE para 2020

- Aumenta la brecha salarial por género
- Estereotipos de género no cuestionados
- Sesgo de género en la tecnología
- Pérdida económica para la UE





Acto del 40 aniversario de la Fundación de Familias Monoparentales Isadora Duncan.

La Directora General de la Mujer, Victoria Moreno, participó, el 6 de noviembre, en la inauguración del acto con motivo del 40 aniversario de la Fundación de Familias Monoparentales Isadora Duncan.

Creada por un pequeño grupo de madres solteras, fue una de las primeras asociaciones en España en visibilizar y apoyar a las familias monoparentales y se transformó después en fundación para ampliar sus servicios y abarcar más ámbitos de actuación con una visión «global».

Entre las acciones que llevan a cabo se encuentran programas de capacitación profesional, educación financiera, apoyo a mujeres inmigrantes, prevención de la violencia de género, alfabetización digital, educación financiera familiar o lucha contra la pobreza energética. Además, es la primera entidad de familias monoparentales en formar parte del Consejo Económico y Social de la ONU y se ha convertido en referente internacional en la materia en diversos países.

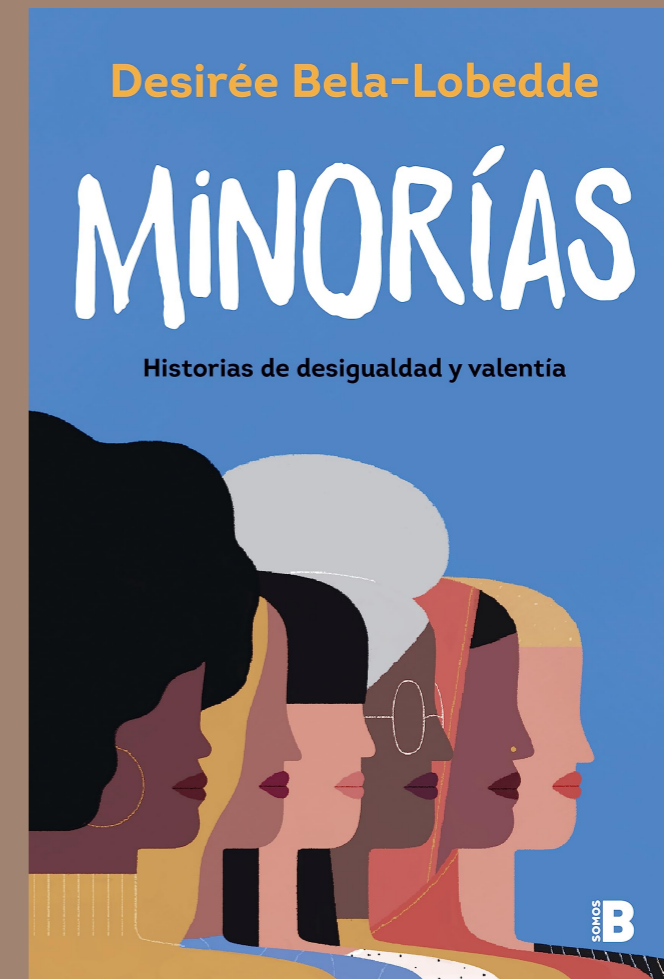


Minorías. Historias de desigualdad y valentía

Desirée Bela-Lobedde

¿Qué pasa cuando, además de ser mujer, se es negra, migrante o se vive en situación de discapacidad?

Minorías es un ensayo en el que la autora conversa con mujeres que viven situaciones de discriminación o asociadas a ciertos estereotipos y prejuicios. Mujeres que sufren doble vulnerabilidad y son relegadas a los márgenes.





12 DE NOVIEMBRE

Jornada “Desigualdades y medidas para la igualdad efectiva de las deportistas de alta competición en España”



18 DE NOVIEMBRE

Gala de entrega de los Women Startup Awards (WSA).



19, 20 y 21 DE NOVIEMBRE

AxTodas 2024: Innovación, Mujer y Emprendimiento.



20 DE NOVIEMBRE

3ª edición de Mujer, Innovación y Ciencia.



21 Y 22 DE NOVIEMBRE

I Congreso Internacional de Fútbol Femenino.



13 DE NOVIEMBRE

Jornada “Una mirada más amplia hacia la violencia contra las mujeres” de la Asociación de Ayuda a la Mujer "Plaza Mayor".

11
noviembre
2024



Contra la violencia de género
Servicios Sociales de Castilla y León

