

# Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER  
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

**16**  
diciembre  
2024



**16**  
**diciembre**  
**2024**

## ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	8
Publicaciones	12
Dirección General de la Mujer: Reuniones, jornadas y cursos	18
Recomendaciones literarias	21
Próximas convocatorias y eventos	22
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	23



**Junta de  
Castilla y León**

**CRÉDITOS**  
**Actualidad Mujer**  
Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades  
Gerencia de Servicios Sociales  
Publica: Dirección General de la Mujer

## Los centros 'Atiendo' de la Junta en Valladolid y Salamanca abren sus puertas para atender a las mujeres víctimas de agresiones sexuales

La Vicepresidenta de la Junta de Castilla y León y Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Isabel Blanco, ha inaugurado los centros de atención presencial a mujeres víctimas de violencia sexual 'Atiendo' de Valladolid y Salamanca.

Estas instalaciones son un espacio accesible, seguro, cercano, ubicado en un lugar céntrico y en los que se brinda asistencia ante cualquier situación relacionada con delitos sexuales a través de servicios de atención psicológica, acompañamiento y asesoramiento jurídico y social. También se ofrece apoyo a familiares y personas del entorno de la víctima para que puedan ayudarla de un modo eficaz.

En cuanto a las características de las instalaciones, disponen de espacio para albergar al grupo de profesionales que se encarga de atender a las víctimas, de asesorarlas y acompañarlas en un proceso traumático tan complejo.

Estos centros son una pieza más de un engranaje autonómico preparado para convertirse en la puerta de entrada de las mujeres víctimas de agresiones sexuales a todos los recursos de la Junta y poder hacer frente a estas situaciones en particular y a los contextos de violencia machista en general.



La vertiente presencial la completan los otros centros ubicados en las capitales de provincia. Unos centros que, además, se erigen en agentes del cambio social, ya que también ejercerán un papel de promotores de una cultura de intolerancia ante esta forma de violencia, sobre todo entre los jóvenes.

No obstante, en aras de garantizar la atención a todas las mujeres de la Comunidad residan donde residan, especialmente si lo hacen en el medio rural, desde enero funciona el centro virtual 'Atiendo', que ofrece asistencia todos los días del año y a cualquier hora. La web [www.atiendojcy.es](http://www.atiendojcy.es) y el teléfono 900 84 74 84 son la vía de acceso a todos esos recursos jurídicos, psicológicos y sociales. Desde que se puso en marcha, y con datos a 15 de noviembre de 2024, se han recibido 151 llamadas a nivel autonómico y se han realizado 1.755 accesos a la web de 877 visitantes.





## STEMinist for Future

El proyecto STEMinist for Future está diseñado para fomentar el interés de niñas y jóvenes en las áreas STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas). Su enfoque es promover la igualdad de género en estos campos mediante actividades educativas y divulgativas. El proyecto busca inspirar a las nuevas generaciones para que consideren carreras científicas, utilizando como referentes a mujeres líderes en ciencia y tecnología.

Las fundadoras del proyecto son Laura Rojo Guerrero y Celia González Sánchez. Laura es una física burgalesa galardonada con el premio a Mejor Estudiante 2020 por el programa Stem Talent Girl. Actualmente estudia un máster en física cuántica en la Technical University of Munich. Por su parte, Celia también es física y realiza su tesis doctoral en física de materiales.

El proyecto incluye charlas, talleres interactivos y recursos diseñados para mostrar el impacto de las disciplinas STEM. Todos los materiales de la iniciativa STEMinist for future se pueden ver en su canal de YouTube y en Instagram, y también en formato podcast.

El proyecto destaca por su enfoque educativo, al utilizar estos materiales como recursos para fomentar interés en las disciplinas STEM y superar la brecha de género en el ámbito científico.





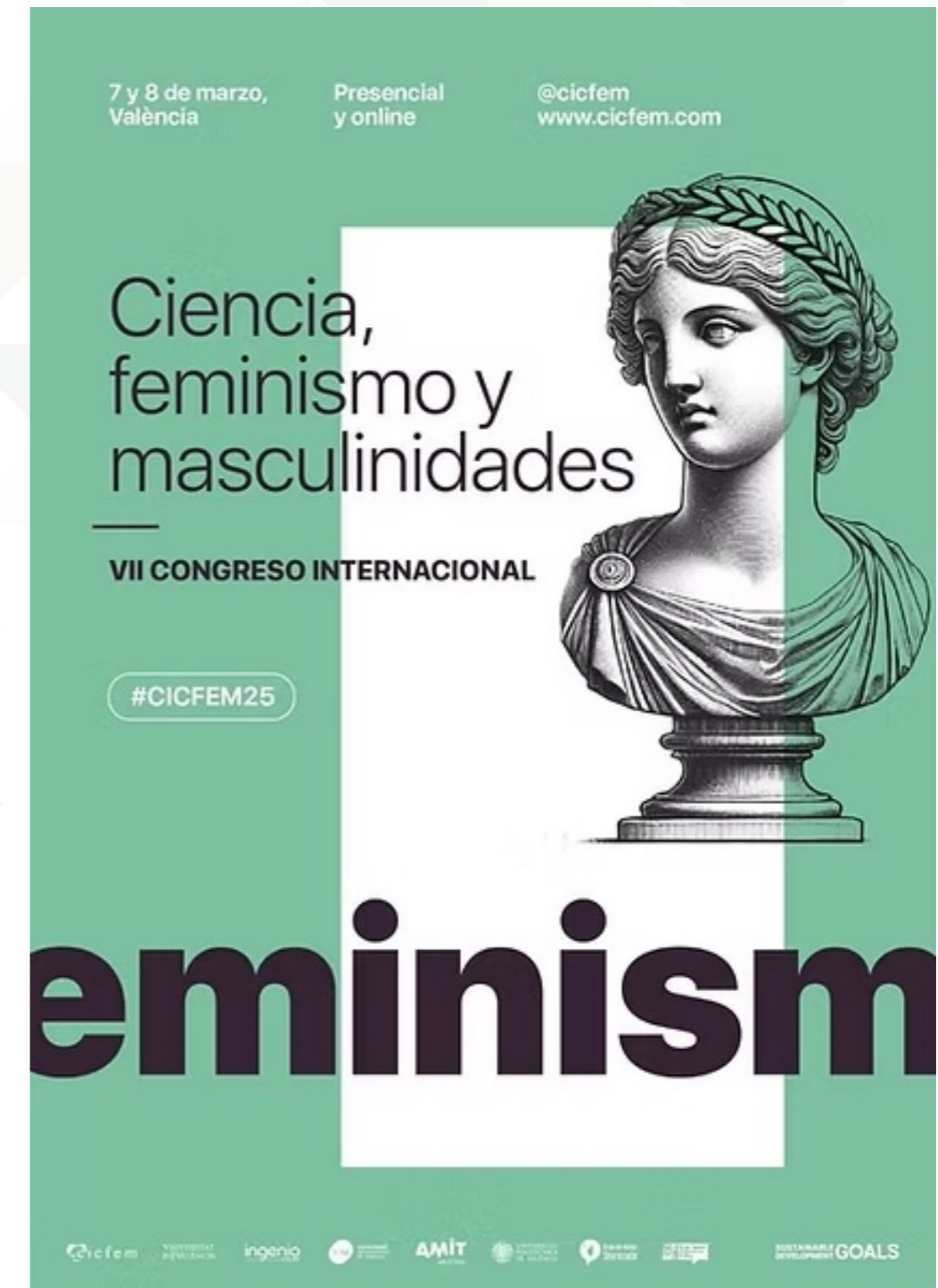
## VII Congreso Internacional de Ciencia, Feminismo y Masculinidades

El VII Congreso Internacional de Ciencia, Feminismo y Masculinidades (CICFEM) se llevará a cabo en Valencia los días 7 y 8 de marzo de 2025. Este evento, organizado por la Asociación Universitaria de Ciencia, Feminismo y Masculinidades (AUCFEM), es un espacio para discutir temas relacionados con la ciencia, los estudios feministas, las masculinidades y la igualdad de género. El congreso se centra en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) desde perspectivas interdisciplinarias.

El congreso tiene como objetivo explorar, desde una perspectiva interdisciplinaria, las evidencias científicas relacionadas con feminismo, masculinidades y género, promoviendo avances en igualdad de género y superación de desigualdades.

El programa incluirá paneles, ponencias en paralelo, participación de personas expertas de diversas áreas científicas y especialistas en feminismo y masculinidades.

El Congreso también será un espacio de apoyo a investigadoras e investigadores emergentes, permitiéndoles presentar sus trabajos y contribuir al avance del conocimiento científico con perspectiva de género.



## Formación Online: Protocolos Específicos para la Respuesta frente a Agresiones Sexuales

El Consejo de la Juventud, en colaboración con la Dirección General de la Mujer, organiza la formación online 'Protocolos Específicos para la Respuesta frente a Agresiones Sexuales'.

El objetivo general del programa es capacitar a profesionales en el desarrollo y aplicación de protocolos efectivos dentro de sus entidades, con el fin de responder de manera adecuada y coordinada frente a casos de agresiones sexuales.

Será impartida en formato online con una duración de 20 horas, desde el 20 de diciembre de 2024 hasta el 20 de marzo de 2025.

La formación está estructurada en 4 módulos, diseñados para proporcionar una experiencia de aprendizaje dinámica y práctica:

Módulo 1. Conociendo las realidades y conceptos clave.

Módulo 2. Empatía, mitos y perspectiva de género.

Módulo 3. Legislación y protocolos de actuación.

Módulo 4. Intervención y recursos disponibles.

El curso está dirigido a la juventud de Castilla y León, asociada y no asociada, incluyendo:

- Voluntarios/as de asociaciones juveniles.
- Trabajadores/as de asociaciones juveniles y entidades relacionadas con la juventud.
- Personas interesadas en ampliar sus conocimientos y herramientas relacionados con la prevención de la violencia sexual.



## Observatorio de la Mujer Profesional en España

El informe 'Observatorio de la Mujer Profesional en España', elaborado por EAE Business School, indica que la falta de corresponsabilidad en las tareas domésticas y familiares sigue lastrando el desarrollo profesional de las mujeres en España. Así, el 47% de las mujeres encuestadas indican que ser madres ha modificado su trayectoria y situación laboral, mientras sólo el 8% de los padres ha tomado decisiones similares.

El estudio subraya que la percepción de desigualdad laboral se produce en todos los grupos de mujeres, independientemente de su edad, formación académica o lugar de residencia.

El informe revela que el 84% de las mujeres percibe una mayor presión social hacia ellas en la crianza, mucho más allá de los primeros meses en los que existe una necesidad biológica. Además, el 42% de las encuestadas señala que es la mujer quien lidera la crianza, mientras que un 38% teme ser considerada como una "mala madre" si no asume este rol. Una de cada cuatro mujeres (26%) afirma que asume el papel de cuidadora principal porque el padre aporta más ingresos al hogar.

El informe también revela que el emprendimiento se alza como una solución para lograr la conciliación, ya que 3 de cada 4 mujeres (59%) indicó que consideró emprender para tener mayor flexibilidad y mejores horarios.

Además, el estudio constata que las políticas de conciliación de las empresas y organizaciones son clave para impulsar el desarrollo profesional de la mujer y su ascenso laboral. En este sentido, al preguntar sobre los factores que facilitarían el ascenso a posiciones directivas, las mujeres destacan medidas de recursos humanos como la flexibilidad horaria (34%), las políticas públicas de conciliación aplicables a ambos progenitores, el liderazgo conciliador o las estructuras empresariales horizontales, ambas señaladas por el 29%.

El estudio también expone que el 64% de las mujeres atribuye las mayores oportunidades de ascenso de los hombres a la menor carga familiar que asumen. Esto, junto con una brecha de género institucionalizada (manifestada por el 62%) y la falta de referentes femeninos en la dirección de las empresas (47%), dificulta la progresión profesional de las mujeres.



+info



**EAE Business School** We make it happen

**Informe**

**Observatorio de la Mujer Profesional en España 2024**

**SRC**  
Informe del Strategic Research Center

De:  
Planeta Formación y Universidades

**Publicación**  
Noviembre 2024

**Autoras**  
Montserrat Bros Pont  
Daniela González Araujo  
Carina Melit Quartucci

eae.es

## Índice de Igualdad de Género 2024: Mantener el impulso en un camino frágil

Este informe presenta los resultados del Índice de Igualdad de Género 2024, junto con las tendencias clave en los últimos años y un análisis de convergencia. El índice es una herramienta de monitoreo de los avances en materia de igualdad de género en la UE a través del tiempo, para lo que miden las brechas de género entre hombres y mujeres en seis ámbitos fundamentales —trabajo, dinero, conocimientos, tiempo, poder y salud— a través de 31 indicadores.

España suma 76,7 puntos, lo que la deja por segundo año consecutivo en cuarto lugar y 5,7 puntos por encima de la media europea (71 puntos). España tiene un rendimiento superior que otros Estados miembros y su puntuación ha crecido a un ritmo más rápido. Además, la brecha entre España y la puntuación media de la UE como bloque también se ha ampliado con el paso de los años.

Una de las claves del avance de la igualdad en Europa se da en el acceso a las posiciones de poder. Y ahí España escala incluso al tercer puesto, con 82 puntos frente a 61,4 de media en la UE (aunque sigue siendo una tasa baja en general, el EIGE lo considera un factor de cambio por su rápido incremento, 19,5 puntos desde 2010). Con todo, en el caso español, el Instituto Europeo advierte de que el avance ha sido “mínimo”, de apenas 0,9 puntos desde 2021.

En términos de toma de decisiones económicas, España vuelve a destacar, con 80,7 puntos, lo que la sitúa incluso en el segundo lugar de la escala europea. También tiene un buen desempeño en materia de toma de decisiones políticas, donde la puntuación de 87,2 la sitúa en cuarto lugar, aunque subiendo un puesto desde 2021.

Donde el EIGE considera que España tiene aún más espacio para mejorar es en el ámbito del trabajo, donde está situada en decimoctavo lugar, con 75,6 puntos. Y advierte de un “paso atrás” en materia de sanidad, porque, aunque sigue puntuando alto (91 puntos), permanece estancada desde hace tres años, lo que la deja en sexto lugar de la UE.



+info





## Combatir la ciberviolencia contra mujeres y niñas: El papel de las plataformas digitales

Plataformas digitales como Snapchat, Instagram, X y Reddit son foros para la expresión pública y privada y la interacción social, y proporcionan muchos servicios útiles. Sin embargo, en un entorno de pseudoanonimato y responsabilidad limitada, a menudo se desatan narrativas excluyentes y perjudiciales. Estas prácticas, que se propagan de forma viral, se clasifican como ciberviolencia y pueden tener importantes repercusiones emocionales y físicas en la vida de las personas.

Aunque las prácticas y comportamientos de ciberviolencia pueden afectar a cualquier persona, las mujeres y las niñas tienen más probabilidades de ser objeto de esta forma de violencia y, como consecuencia, sufren importantes trastornos físicos, sexuales y psicológicos y/o dificultades económicas. Los incidentes de ciberacoso, ciberpersecución, control coercitivo, incitación al odio e intercambio no consentido de imágenes íntimas tienden a extenderse al entorno físico, causando graves trastornos.

La ciberviolencia contra las mujeres y las niñas se produce como parte de un continuo más amplio de violencia de género, que está arraigada en estructuras de poder desequilibradas y persistentes.

Este informe del Instituto Europeo de la Igualdad de Género (EIGE) tiene como objetivo apoyar a las plataformas digitales y de medios sociales proporcionando recomendaciones prácticas basadas en pruebas sobre cómo fortalecer sus políticas y prácticas para combatir la ciberviolencia.



### Tackling cyber violence against women and girls: The role of digital platforms



## Reunión de la Gerencia de Servicios Sociales con las Gerencias Territoriales

El pasado 11 de diciembre tuvo lugar, en la sede de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades una reunión de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León y las Gerencias Territoriales de las 9 provincias. En esta reunión, que cada año se convoca con ocasión de la finalización del ejercicio correspondiente, los miembros del equipo directivo de la Gerencia de Servicios Sociales y los y las Gerentes Territoriales comparten y contrastan información sobre los asuntos más destacados del año en curso y sobre las previsiones para la próxima anualidad.

Con ocasión de la reunión, la Directora General de la Mujer agradeció la implicación y el trabajo realizado desde las Gerencias Territoriales, que este año ha sido especialmente intenso con proyectos de este centro directivo, e informó sobre las prioridades para 2025.

Destacó los servicios vinculados a la fase OUT del modelo atención víctimas de violencia género, en concreto, el programa experimental SUPERA de apoyo a la recuperación de la autonomía personal. También adelantó que, en enero, la Dirección General convocará a una reunión a las coordinaciones de área y a las jefaturas de sección de mujer.



## Reunión con la Asociación Feminista Leonesa Flora Tristán

La Directora General de la Mujer y su equipo han mantenido reunión con la asociación Flora Tristán el pasado lunes 9 de diciembre para presentar la entidad, así como las líneas de actuación que en sus casi 50 años de trayectoria han venido desarrollando.

Se analizaron las líneas de trabajo de la Dirección General tanto en el ámbito de la igualdad como de la prevención y atención a la violencia de género y las líneas de subvenciones en concurrencia que actualmente se gestionan.



## Conferencia Sectorial de Igualdad y Comité de Crisis

El Ministerio de Igualdad ha convocado a las Comunidades y Ciudades Autónomas, el lunes 16 de diciembre, a una nueva Conferencia Sectorial de Igualdad que será la última a celebrar en este año 2024. En la reunión de la conferencia se analizará, entre otros temas, el informe resultante de los últimos comités de crisis convocados por los asesinatos machistas ocurridos en los meses de abril, junio, julio y agosto.

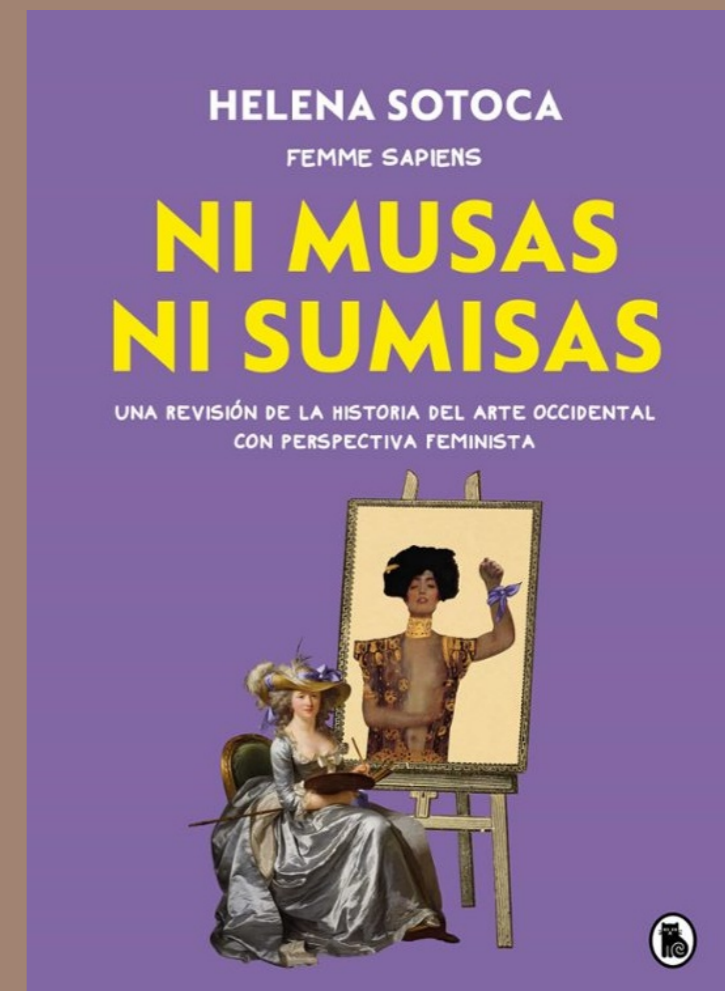
Estos comités tuvieron lugar al haberse producido, en cada uno de esos meses, al menos 5 muertes como consecuencia de la violencia de género. Esta misma circunstancia ha provocado que, el día 18 de diciembre, se haya convocado nuevo comité de crisis para analizar las muertes ocurridas en el pasado mes de noviembre y que sumaron un total 4 mujeres y un menor.



## Ni musas ni sumisas

Helena Sotoca

El libro examina cómo las mujeres han sido representadas en el arte, desafiando los estereotipos de "musas inspiradoras" y "objetos pasivos". La obra invita al lector a reflexionar sobre los cánones artísticos y propone una narrativa más inclusiva, reinterpretando la historia desde una óptica de género.





**20 DE DICIEMBRE**

Formación Online: Protocolos Específicos para la Respuesta frente a Agresiones Sexuales



**7 Y 8 DE MARZO DE 2025**

VII Congreso Internacional de Ciencia, Feminismo y Masculinidades



**17 DE DICIEMBRE**

Jornada “Mujeres Directivas en Castilla y León: Resultados y Retos”.

**19 DE DICIEMBRE**

Reunión del Plan de Igualdad De Género, Corresponsabilidad y Juventud en el Empleo 2021-2024.

**20 DE DICIEMBRE**

Reunión del Protocolo de Trata de Seres Humanos.

**16**  
**diciembre**  
**2024**

