

# Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER  
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

**17**  
febrero  
2025



**17**  
**febrero**  
**2025**

## ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	10
Publicaciones	18
Dirección General de la Mujer: Reuniones, jornadas y cursos	26
Recomendaciones literarias	28
Próximas convocatorias y eventos	29
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	30



**Junta de  
Castilla y León**

**CRÉDITOS**  
**Actualidad Mujer**  
Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades  
Gerencia de Servicios Sociales  
Publica: Dirección General de la Mujer



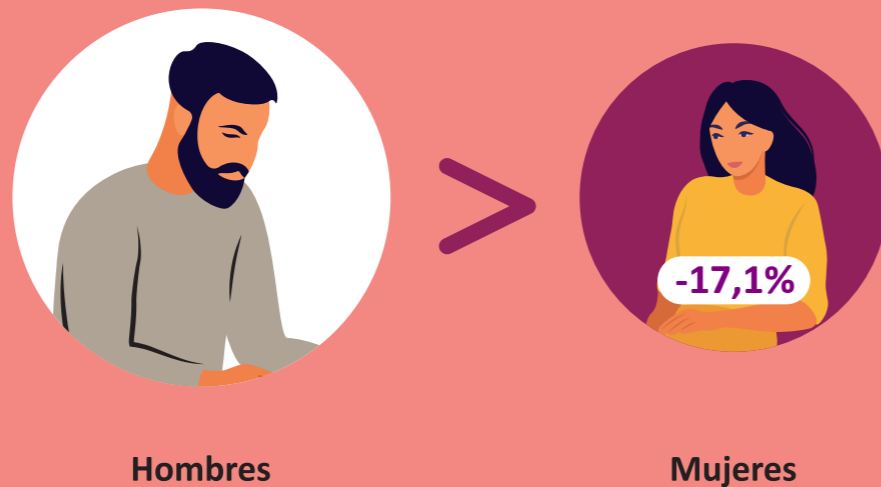
## 22 de febrero: Día Europeo de la Igualdad Salarial

El 22 de febrero se conmemora el Día Europeo de la Igualdad Salarial. Un día para poner el foco en la brecha salarial e instar a los Estados miembros a tomar las medidas necesarias para reducirla.

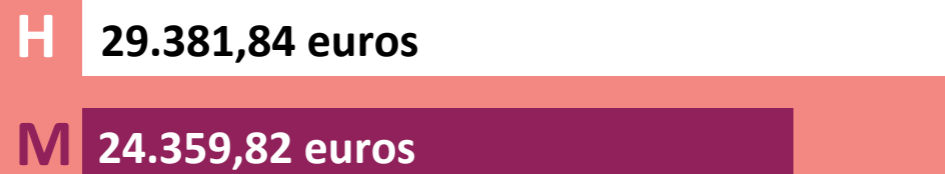


### BRECHA SALARIAL

Es la diferencia entre la ganancia media anual de las mujeres y los hombres.



GANANCIA  
MEDIA ANUAL



### SALARIO MEDIO ANUAL

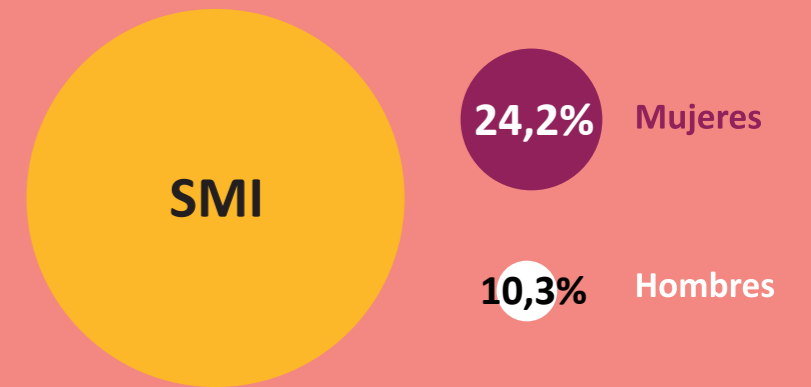
El salario medio anual femenino representa el

**82,91%**  
del masculino.



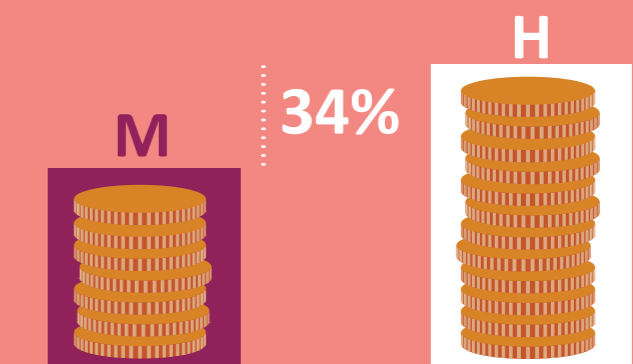
### DISTRIBUCIÓN SALARIAL RESPECTO AL SMI

Porcentaje de trabajadores con un salario anual menor o igual que el Salario Mínimo Interprofesional (SMI).



### BRECHA DE GÉNERO EN LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN

Porcentaje que representa la diferencia entre el importe medio de las pensiones de jubilación contributiva causadas en un año por hombres y mujeres.



## Proyecto Hypatia II

Nueve astronautas españolas del proyecto Hypatia II, entre ellas dos leonesas, están estudiando los efectos simulados de una misión a Marte en el cuerpo de una mujer en la estación Mars Research Desert Station (MDRS), ubicada en el desierto de Utah (Estados Unidos).

El objetivo principal de esta misión espacial es obtener más datos sobre los efectos en el cuerpo de las mujeres debido a la falta de tripulaciones femeninas en las misiones espaciales realizadas hasta ahora, puesto que solo una de cada diez astronautas es una mujer.

Entre los factores humanos que se investigarán serán la menstruación, la nutrición, la actividad física, los ritmos cardíacos del sueño y vigilia, así como otras variables biológicas relacionadas con el estrés, el ritmo cardíaco, la temperatura corporal y el oxígeno en la sangre.

Las astronautas medirán la pérdida de masa muscular en los quince días de misión, y tratarán de reducir el impacto del polvo en suspensión que hay en Marte encima de las placas solares que nutren de energía a la estación espacial.

Otros proyectos serán el de optimizar la recogida y el análisis de las muestras de rocas, y también el de la gestión de residuos menstruales.



Hasta ahora en las misiones espaciales no simuladas que han tenido lugar, a las mujeres astronautas se les suprime la menstruación, y esto es algo que Hypatia II desea cambiar, han explicado las tripulantes, motivo por el que experimentarán con el uso de copas menstruales por primera vez, y también con la utilización de la sangre menstrual como abono de las plantas del invernadero de la estación.

Respecto a la divulgación científica de la misión, la actividad de las astronautas podrá seguirse mediante la red Instagram y en la página web, en la cual se irán explicando los avances realizados por las tripulantes.



## Recursos audiovisuales Jornadas GENUSAL

La Universidad de Salamanca, a través del Grupo de Investigación de Género, Salud y Trabajo (GENUSAL), organizó las II Jornadas sobre Género, Salud y Trabajo, un evento que reunió a profesionales para debatir y compartir conocimientos sobre la intersección de estas temáticas. Las jornadas se llevaron a cabo en la Universidad de Salamanca, ofreciendo un espacio emblemático para el intercambio académico y profesional.

Para quienes no pudieron asistir o desean profundizar en los contenidos presentados, la Universidad de Salamanca ha publicado los vídeos de las jornadas para poder visualizarlos en línea.

Estos recursos audiovisuales permiten acceder a las ponencias completas, facilitando la difusión del conocimiento y fomentando el debate continuo sobre género, salud y trabajo.



+info

Estos materiales contribuyen a visibilizar la importancia de integrar la perspectiva de género en el ámbito laboral y de la salud, ofreciendo herramientas para la reflexión y el análisis de los desafíos actuales en estas áreas.

Durante las sesiones, se abordaron diversas cuestiones relacionadas con la salud laboral desde una perspectiva de género, analizando cómo las diferencias de género influyen en el bienestar y las condiciones laborales. Las ponencias incluyeron temas como la prevención de riesgos laborales específicos para mujeres, la conciliación de la vida laboral y familiar, y las políticas públicas orientadas a promover la equidad en el entorno laboral.



**2025**

**JORNADAS**  
**Genusal**

**II Jornadas Genusal: Impulsando la perspectiva de género en salud**

Salamanca, 6 y 7 de febrero de 2025 | Auditorio Fonseca

Streaming 6 de febrero (mañana)  
<https://www.youtube.com/live/KI97dObVWRc>

Streaming 6 de febrero (tarde)  
<https://www.youtube.com/live/vwYRf7Kxwds>

Streaming 7 de febrero (mañana)  
<https://www.youtube.com/live/KQPevxubH9k>



## 3er Congreso Nacional de la Mujer en el Transporte

En el marco del compromiso con la igualdad de género y la promoción de la inclusión laboral, el 3er Congreso Nacional de la Mujer en el Transporte se celebrará el 6 de marzo en el Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de Madrid y estará dedicado en gran parte a fomentar la empleabilidad de las mujeres en el sector transporte y logística, así como poner en valor la aportación de la mujer en el transporte, en todas sus modalidades.

Los principales temas a tratar serán:

- Oportunidades y fomento de empleo para mujeres en todas las modalidades de transporte y logística.
- El impacto de las políticas de igualdad de género en la contratación y desarrollo profesional de las mujeres.
- Formación para la inserción laboral.
- Crear una red de apoyo para las mujeres del transporte y la logística.



+info

**6 de marzo 2025**

**3<sup>er</sup>** Congreso Nacional de la  
**MUJER**  
  
 en el **TRANSPORTE**

## Barcelona Woman Acceleration Week

La Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW) celebrará su quinta edición del 4 al 6 de marzo. Se trata de una cita de referencia para promover la igualdad de género en el ámbito empresarial, centrada especialmente en la visibilidad de la mujer en sectores clave para la economía.

El programa de esta edición abarca una variedad de temas relevantes distribuidos a lo largo de los tres días. El 4 de marzo, tras la inauguración oficial, se abordarán cuestiones como "Políticas para la igualdad: El rol transformador de las administraciones", "El talento legal no entiende de género" y "Construyendo una educación inclusiva". El día concluirá con la sesión "Conectando sueños: El poder de las nuevas emprendedoras", enfocada en el emprendimiento juvenil.

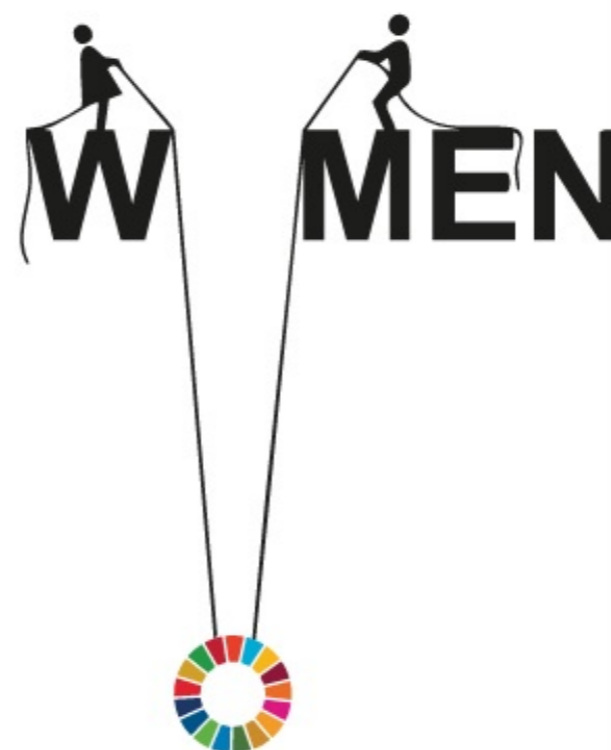
El 5 de marzo, las sesiones se centrarán en "Emprendimiento igualitario: Promoviendo el liderazgo femenino", "La cultura como gran plataforma para promover la igualdad" y "Premios al talento emergente: Un paso hacia la igualdad".



+info

Además, se discutirá la "Innovación con perspectiva de género: Liderando el cambio". El 6 de marzo, el enfoque estará en la ponencia "Fortaleciendo la igualdad desde el Tercer Sector", "transformando corporaciones a través del empoderamiento femenino" y "Mujeres en la ciencia: Inspirando generaciones". La jornada culminará con "Liderazgo más allá de las fronteras: Ejemplos transformadores".

**BWAW**  
BARCELONA WOMAN ACCELERATION WEEK



5ª EDICIÓN  
4-6 DE  
MARZO  
2025

ACELERANDO LA  
IGUALDAD DE GÉNERO  
EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL

ORGANIZADO POR  
ZF | COMISIÓN  
barcelona  
ZONA FRANCA

CON LA COLABORACIÓN DE  
Cámaras  
Fundación INCTE

## Educación para la igualdad (4ª edición)

“Educación para la Igualdad” quiere ser un instrumento para entender la importancia de una educación con perspectiva de género para el desarrollo de las niñas y niños en una sociedad más justa e igualitaria.

Este MOOC se organiza a través de cuatro módulos para dotar a las personas participantes tanto de conocimientos como de herramientas y estrategias para abordar las desigualdades que se dan en los diferentes ámbitos de la sociedad, y propiciar así una experiencia educativa más igualitaria:

- MÓDULO 1: Desigualdades de género.
- MÓDULO 2: Desigualdades de género en el contexto educativo.
- MÓDULO 3: Educación sexual integral.
- MÓDULO 4: El movimiento feminista, la conquista de derechos y el espacio público. Entender el pasado para construir el futuro.



+info

A través de los distintos módulos de este MOOC, se quiere ofrecer contenidos actualizados con recursos, materiales y conceptos que luego se podrán trasladar directamente a la práctica profesional.

La propuesta del MOOC incluye numerosas actividades para trabajar en el aula sobre las desigualdades en diferentes ámbitos, el concepto de género, educación sexual, estereotipos y feminismo. Además, las propias actividades del MOOC incentivan la participación y la reflexión para profundizar en estos aspectos y poder generar y compartir recursos educativos no sexistas.

El curso comenzará el 25 de febrero y continuará hasta el 3 de abril.







## XIII Curso online de Marketing y Comunicación Digital para emprendedoras y empresarias del medio rural

En el marco del programa Desafío Mujer Rural se organiza la decimotercera edición del curso online “Marketing y Comunicación Digital”, una iniciativa cuyo objetivo es ayudar a emprendedoras y empresarias del ámbito rural a potenciar sus negocios e impulsar la comercialización de sus productos y servicios mediante métodos y herramientas básicas del marketing y la comunicación digital.

Se trata de un curso que ofrece contenido básico y esencial sobre la elaboración de un plan de marketing y comunicación con perspectiva de género, la identidad corporativa e imagen de marca, el posicionamiento en el entorno digital y el uso de las redes sociales para potenciar un negocio.

El curso se impartirá en formato online a través de la Plataforma de Formación Desafío Mujer Rural del 3 al 28 de marzo, e incluirá cuatro talleres temáticos, asesoramiento individual y grupal.

Esta oferta formativa busca empoderar a las mujeres rurales, proporcionándoles herramientas digitales que les permitan adaptarse a las demandas del mercado actual y asegurar el éxito y sostenibilidad de sus emprendimientos. Al participar en este curso, las emprendedoras podrán adquirir competencias clave para destacar en el entorno digital y fortalecer sus proyectos empresariales.



+info



**XIII Curso de  
Marketing y Comunicación  
Desafío **Mujer Rural****  
Del 3 al 28 de marzo | 2025

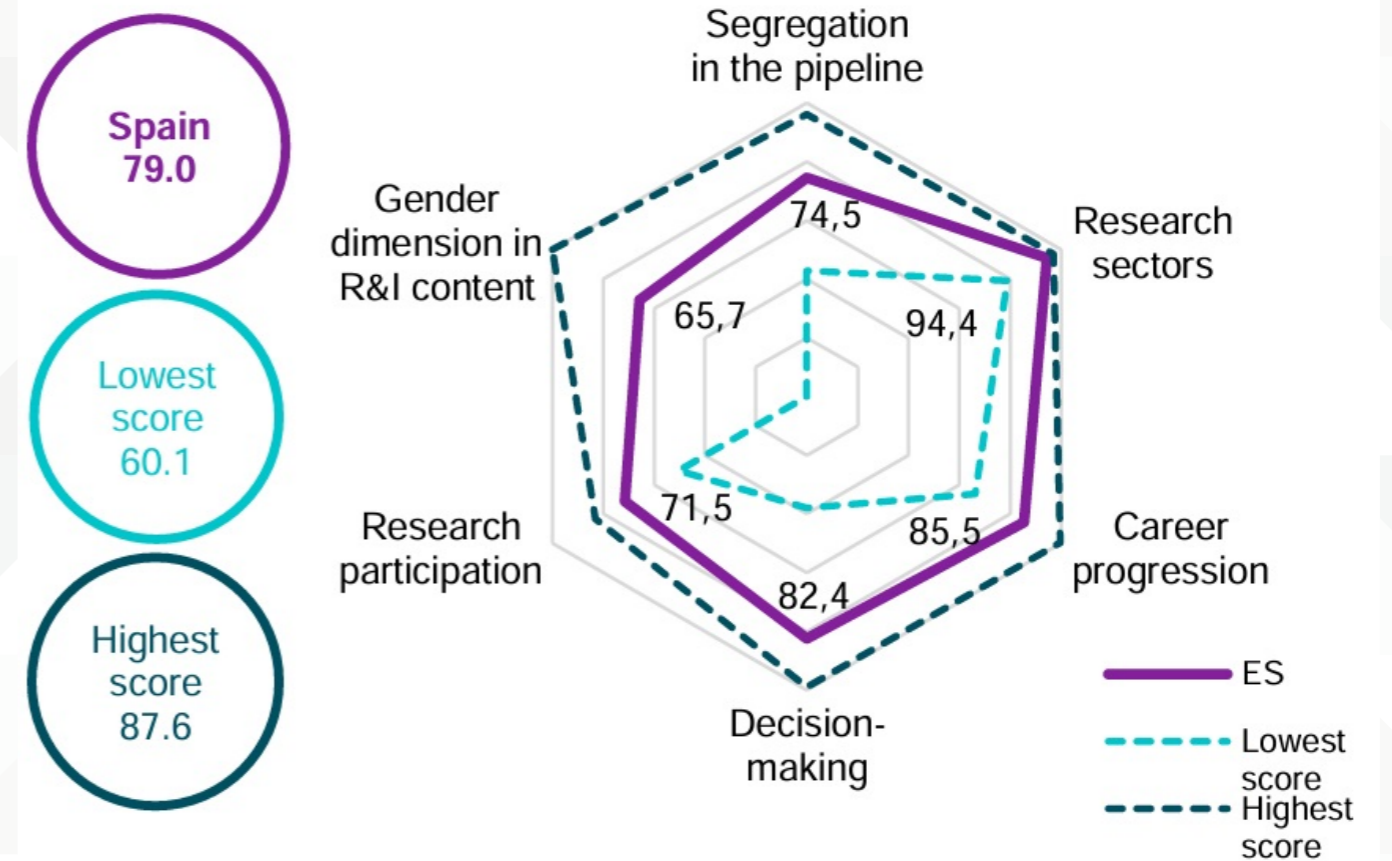
**INSCRIPCIONES:**  
del 10 al 23  
de Febrero

## SheFigures 2024

El informe She Figures 2024, publicado por la Comisión Europea, ofrece una visión sobre la igualdad de género en el ámbito de la investigación y la innovación en Europa. En esta edición, se introduce el Índice She Figures, una herramienta diseñada para medir el progreso en la consecución de la igualdad de género en el Espacio Europeo de Investigación.

Este índice se basa en seis dimensiones clave: segmentación del talento, sectores de investigación, progresión en la carrera profesional, toma de decisiones, participación en la investigación y la incorporación de la perspectiva de género en los contenidos de investigación e innovación. Cada país recibe una puntuación en cada una de estas dimensiones, así como un índice general, con valores que oscilan entre 0 y 100, donde 100 representa la plena igualdad de género. Según los datos de She Figures 2024, la puntuación general en los países de la UE varía entre 60 y 88.

Para España, el informe destaca que el país alcanza un índice general de 79 sobre 100, situándose por encima de la media de la UE y mostrando un progreso significativo en la igualdad de género dentro del ámbito de la investigación. Sin embargo, aunque España ha logrado avances en términos de representación de mujeres en la ciencia y la innovación, todavía persisten retos en aspectos como el acceso a posiciones de liderazgo y la presencia femenina en sectores altamente masculinizados, como las ingenierías y las TIC.

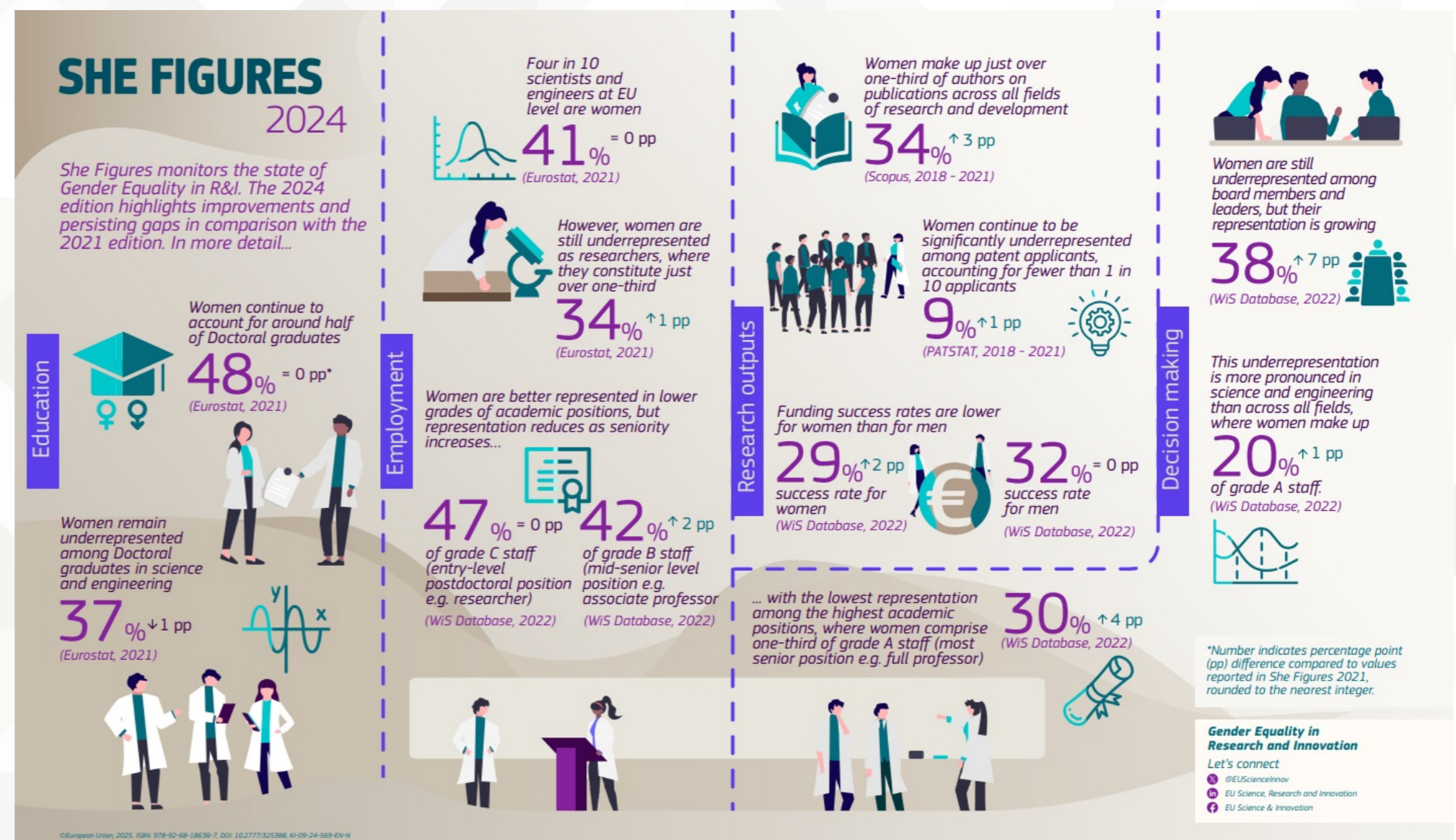


El informe también destaca a nivel europeo que, aunque las mujeres representan aproximadamente la mitad de las personas graduadas de doctorado en la UE (48%), su presencia disminuye a medida que avanzan en la carrera científica. En particular, están subrepresentadas en los campos de ciencia e ingeniería, donde solo constituyen el 37% de quienes obtienen un doctorado en estas áreas. Además, en el ámbito laboral, solo el 41% del personal científico e ingeniero en la UE son mujeres, lo que refleja la persistencia de barreras estructurales en la contratación y promoción profesional.

En cuanto al empleo y la progresión en la carrera académica, los datos muestran que la presencia de mujeres es mayor en los niveles iniciales de la carrera investigadora, pero disminuye en niveles más altos.

Otro hallazgo importante del informe es la baja tasa de éxito de las mujeres en la obtención de financiación para la investigación. Según los datos, la tasa de éxito en la captación de fondos es del 29% para investigadoras, mientras que para investigadores es del 32%.

Además, la participación de las mujeres como autoras en publicaciones científicas sigue siendo limitada: solo el 34% de los artículos científicos en todos los campos de I+D son escritos por investigadoras, aunque este dato ha mejorado en 3 puntos porcentuales desde 2021.



Por último, en toma de decisiones y liderazgo, a pesar de un crecimiento positivo de 7 puntos porcentuales, solo el 38% de quienes integran juntas directivas en instituciones de investigación son mujeres. La brecha es aún más pronunciada en los campos de ciencia e ingeniería, donde representan solo el 20% del personal de grado A (posiciones más altas, como cátedras).

## Guía de recursos para mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género

La Fundación Sieneva ha elaborado la 'Guía de Recursos para Mujeres con Discapacidad Víctimas de Violencia de Género', una herramienta de trabajo para profesionales especializados que desarrollan su labor con mujeres víctimas de violencia de género y mujeres con discapacidad. Una herramienta que fomenta la coordinación y el trabajo en red, que permita aunar fuerzas para evitar el desamparo de las mujeres afectadas por esta violencia, mejorando así la respuesta a su situación de especial vulnerabilidad.

Esta guía está estructurada por comunidades autónomas y por provincias, de forma que sea fácil y accesible obtener la información directa sobre los recursos que operan en ese territorio. En primer lugar, se recogen aquellos recursos especializados que brindan atención multidisciplinar a víctimas de violencia de género.

Concretamente, recursos que facilitan asesoramiento jurídico, social, asistencia psicológica u orientación laboral, y que pueden encontrarse con víctimas de violencia de género con discapacidad. A continuación, aquellos recursos que brindan atención a personas con discapacidad, distinguiendo si están especializados en Discapacidad Física, Sensorial, Intelectual y/o Diversidad Funcional. Se desarrollan los servicios y programas de cada recurso para ofrecer mayor conocimiento sobre sus actividades.



## Combatir la ciberviolencia contra mujeres y niñas: Desarrollo de un marco de medición de la UE

El Instituto Europeo de la Igualdad de Género (EIGE) ha publicado un informe que aborda la creciente preocupación por la violencia de género en entornos digitales. El documento propone un marco de medición para que los Estados miembros evalúen la prevalencia, incidencia y casos reportados de diversas formas de violencia cibernética contra mujeres y niñas, facilitando la recopilación de datos comparables a nivel europeo.

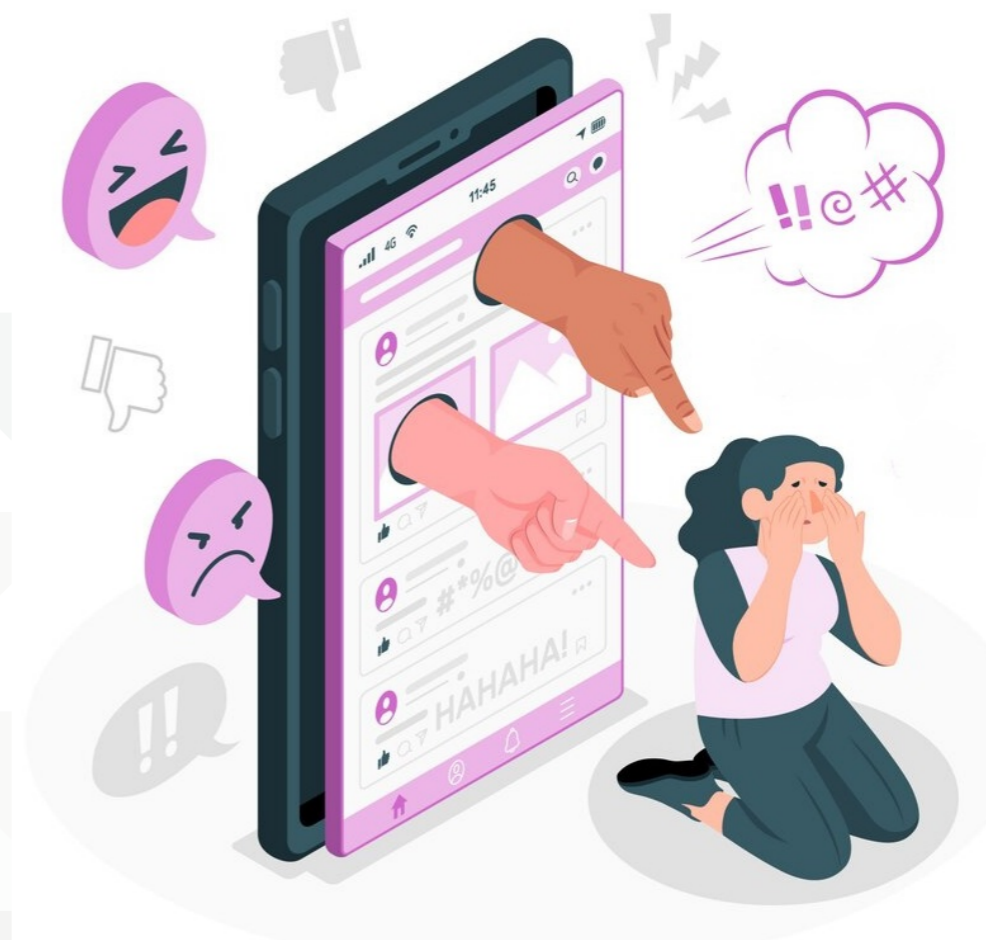
A continuación, el informe identifica seis formas principales de violencia cibernética:

- **Ciberacoso:** Envío repetido de mensajes ofensivos o amenazas a través de medios digitales.
- **Ciberacoso sexual:** Envío no deseado de contenido sexual explícito o solicitudes de naturaleza sexual.
- **Ciberacecho:** Monitoreo y vigilancia persistente de la actividad en línea de una persona sin su consentimiento.
- **Discurso de odio en línea:** Difusión de mensajes que incitan al odio o la violencia basados en el género.

- **Abuso de imágenes íntimas no consensuadas:** Distribución de imágenes o videos íntimos sin el consentimiento de la persona involucrada.

- **Grooming en línea:** Proceso de establecer una conexión emocional con un menor en línea con el objetivo de abusar sexualmente de él o ella.

Además de proporcionar definiciones claras para cada una de estas formas de violencia, el EIGE ha desarrollado indicadores para ayudar a los Estados miembros a recopilar datos de manera comparable.



## Acto Conmemorativo del 20º Aniversario de la Ley Orgánica de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género

El lunes, 10 de febrero, se celebró en el Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía de Madrid un acto conmemorativo del 20º aniversario de la Ley Orgánica de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género. En representación de la Comunidad de Castilla y León asistió la directora general de la Mujer, M<sup>a</sup> Victoria Moreno Saugar.

El acto, que contó con diversas intervenciones institucionales y participaciones de distintos ámbitos, tuvo su momento más emotivo con el testimonio de Raquel Orantes, hija de Ana Orantes, mujer asesinada por su ex marido en el año 1997 días después de que denunciara, en televisión, que llevaba 40 años sufriendo sus agresiones. En esta ocasión, Raquel Orantes reivindicó más ayudas para los y las hijas de mujeres asesinadas a manos de sus parejas o ex parejas.

En el acto se hizo entrega de las Medallas a la Promoción de los Valores de Igualdad otorgadas, este 2025, a 94 personas cuyas trayectorias y labores ejemplares se hayan desarrollado en el ámbito de la igualdad y de la eliminación de toda clase de discriminación basada en cualquier condición personal o social. De las personas reconocidas con esta distinción, 51 recogieron la medalla en el acto conmemorativo.



## Mesa de Diálogo Social del Plan de Igualdad de Género, Corresponsabilidad y Juventud en el Empleo

El día 13 de febrero de 2025 se ha celebrado reunión de la Mesa del Diálogo Social del nuevo Plan de Igualdad de Género, Corresponsabilidad y Juventud, en la sede de la Gerencia de Servicios Sociales. A esta reunión han asistido representantes de las Consejerías de Familia e Igualdad de Oportunidades y de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo y representantes de los agentes sociales CCOO, UGT y CEOE CyL. La reunión tuvo como finalidad analizar el balance del Plan de Igualdad de Género, Corresponsabilidad y Juventud en el Empleo (2021-2024) de la III Estrategia Integrada de Empleo, Formación Profesional, Prevención de Riesgos Laborales e Igualdad de Género, Corresponsabilidad y Juventud. Las partes manifestaron que el Plan 2021-2024 ha tenido un alto grado de cumplimiento y destacaron el buen clima de colaboración existente para seguir trabajando en el Plan para los próximos años. En la reunión se acordó el procedimiento de negociación y el cronograma de las próximas reuniones de cara a elaborar el nuevo plan.

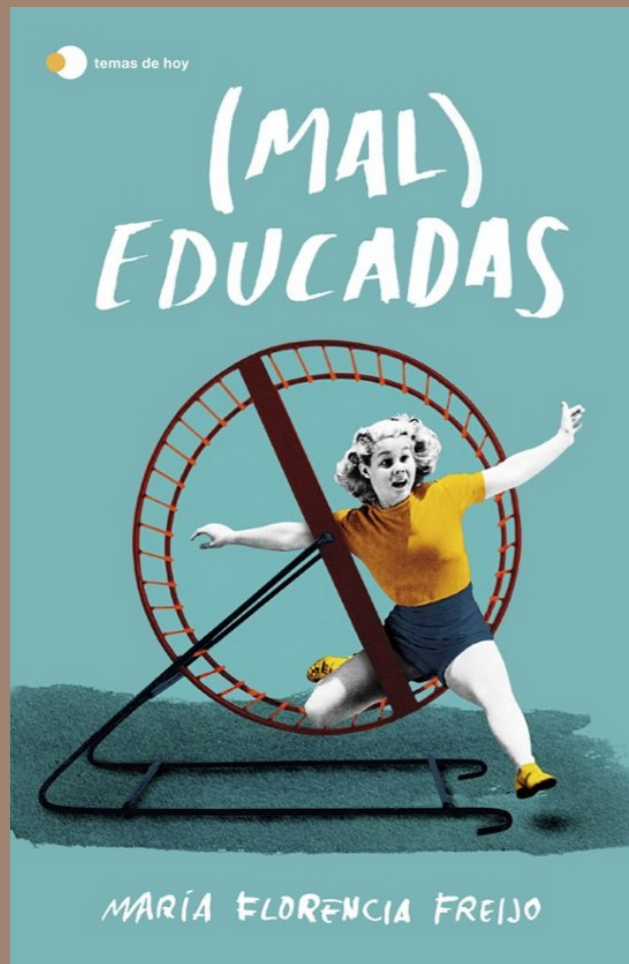




## (Mal) Educadas

María Florencia Freijo

Este libro ofrece una reflexión profunda sobre cómo, a lo largo de la historia, las mujeres han sido formadas para cumplir roles específicos en la sociedad. Hasta finales del siglo XIX, la educación femenina se centraba en prepararlas para ser "buenas" en diversos roles: esposas, madres, hijas. Esta "mala educación" ha dejado una huella persistente en nuestra sociedad perpetuando estereotipos de género.



### 20 DE FEBRERO

Curso 'Ecofeminismo: Pensamiento, Cultura y Praxis I'.



### 21 DE FEBRERO

VII Premios MujerAGRO.



### 21, 22 Y 23 DE FEBRERO

30º Congreso Estatal de Mujeres Abogadas.



### 6 DE MARZO

3er Congreso Nacional de la Mujer en el Transporte.





**17 DE FEBRERO**

Reunión con la Federación de Pádel de Castilla y León.

**19 DE FEBRERO**

Reunión con el Consejo de Colegios de Trabajo Social.





**17**  
**febrero**  
**2025**

