

# Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER  
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

24  
marzo  
2025



24  
marzo  
2025

## ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	6
Publicaciones	10
Dirección General de la Mujer: Reuniones y jornadas	18
Recomendaciones literarias	21
Próximas convocatorias y eventos	22
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	22



**Junta de  
Castilla y León**

**CRÉDITOS**  
**Actualidad Mujer**  
Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades  
Gerencia de Servicios Sociales  
Publica: Dirección General de la Mujer

## Catálogo de Buenas Prácticas en el Medio Rural

FADEMUR (Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales) ha presentado una reedición del “Catálogo de Buenas Prácticas en el Medio Rural”, una publicación que recoge las historias de catorce mujeres rurales que han desarrollado proyectos que combinan tradición, innovación y sostenibilidad, generando un alto impacto positivo en su entorno.

Se trata de historias reales que demuestran las experiencias positivas y el potencial del medio rural, impulsadas por mujeres que han sido capaces de unir, con gran esfuerzo, tradiciones y avances, demostrando que innovación y sostenibilidad se dan la mano en este tipo de proyectos: diferentes emprendimientos puestos en marcha por asociaciones de mujeres u organizaciones que trabajan en el territorio por el desarrollo local y comunitario.

Este catálogo, pretende ser una guía de experiencias que inspiren en la construcción de comunidades más sostenibles, inclusivas y vivas. Este año, gracias a la colaboración de la FEMP (Federación Española de Municipios y Provincias), FADEMUR ha realizado una versión impresa del catálogo y los ejemplares se están distribuyendo a todos los municipios de España.



FADEMUR ha recogido estos ejemplos como modelos de nuevas formas de hacer las cosas, comprometidas con el planeta, innovaciones desde el propio terreno, vidas que hablan de la importancia de la sostenibilidad para las personas, para nuestra tierra, para un crecimiento económico que no deje a nadie atrás.





## V Congreso Internacional "Tecnologías I+D+i para la igualdad: Soluciones, perspectivas y retos"

Los días 28 y 29 de abril tendrá lugar el V Congreso Internacional "Tecnologías I+D+i para la Igualdad: Soluciones, perspectivas y retos". Este congreso se presenta como una oportunidad para afianzar y reforzar un espacio de reflexión y discusión en materia de Igualdad de Género e I+D+i, con un enfoque multidisciplinar, conectando diferentes áreas de conocimiento para encontrar soluciones que ayuden a eliminar prejuicios en los diseños tecnológicos, la perpetuación de estereotipos, la violencia contra las mujeres y otros grupos vulnerables, etc.

En este congreso se abrirá un foro de debate sobre estas cuestiones que permita identificar los retos y plantear posibles caminos a seguir. Se han ampliado los espacios de debate con personas expertas nacionales e internacionales que promueven la igualdad en las tecnologías I+D+i, y que luchan para eliminar la discriminación y los sesgos de género, así como con estudiantes y profesionales recientes, que ayudarán a renovar y revisar planteamientos. Además, se amplía el enfoque práctico de las ediciones anteriores con talleres para aprender y poner en práctica estrategias de investigación, desarrollo e innovación con y para una tecnología sin sesgos ni estereotipos.



+info



### V CONGRESO INTERNACIONAL TECNOLOGÍAS I+D+I PARA LA IGUALDAD: SOLUCIONES, PERSPECTIVAS Y RETOS

28 y 29 abril 2025//28 & 29 april 2025

V INTERNATIONAL CONGRESS  
R&D&I TECHNOLOGIES FOR EQUALITY: SOLUTIONS, PERSPECTIVES AND CHALLENGES

uc3m

INSTITUTO  
DE ESTUDIOS  
DE GÉNERO

UC3M4Safety





## Webinar "Empoderando a las Comunidades Rurales: Igualdad de Género e Innovación en Acción"

El evento "Empoderando a las Comunidades Rurales: Igualdad de Género e Innovación en Acción" se llevará a cabo el 27 de marzo, en modalidad online.

Tiene como objetivo analizar los desafíos y oportunidades que enfrentan las iniciativas lideradas por mujeres en la agricultura y las zonas rurales.

Organizado por el proyecto FLIARA (Female-Led Innovation in Agriculture and Rural Areas), el evento también busca fomentar un ecosistema de innovación rural en Europa que promueva el papel de las mujeres en el desarrollo sostenible de estas regiones. A lo largo de la jornada, se presentarán los hallazgos clave del proyecto y se debatirá sobre la implementación de políticas que impulsen la igualdad de género y la innovación en el ámbito rural.

El programa incluirá intervenciones de la Dirección General de Agricultura y Desarrollo Rural de la Comisión Europea (DG AGRI) y la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), quienes ofrecerán una visión sobre la igualdad de género en el sector agrario.

Además, se organizarán paneles de discusión interactivos, permitiendo un espacio de intercambio de ideas y propuestas para fortalecer el liderazgo femenino en las comunidades rurales.



+info

## Women in Business 2025

Grant Thornton ha presentado su estudio Women in Business 2025, que analiza la evolución de la presencia de mujeres en la alta dirección a nivel global. Según el informe, el 34% de los puestos directivos en empresas medianas están ocupados por mujeres, un incremento de 0,5 puntos respecto a 2024. Si se mantiene esta tendencia, la paridad en los puestos de liderazgo no se alcanzará hasta 2051.

El estudio destaca que el 73,2% de las empresas medianas tienen al menos una mujer en su equipo directivo, pero solo el 21,7% de las empresas cuentan con una mujer en el cargo de CEO, una cifra inferior al 28,4% registrado en 2023.

En España, el 38,4% de los puestos de alta dirección están ocupados por mujeres, lo que posiciona al país como líder en la Unión Europea.

No obstante, persisten diferencias según el tipo de cargo, ya que los porcentajes son más altos en áreas como recursos humanos (47,6%) y finanzas (44,6%), mientras que en presidencias y direcciones generales la brecha sigue siendo significativa.

El informe concluye que incrementar la presencia de mujeres en la alta dirección no solo es una cuestión de equidad, sino también una ventaja competitiva. Las empresas con mayor equilibrio entre mujeres y hombres en sus equipos de liderazgo obtienen mejores resultados, fomentan la innovación, la inversión y son más atractivas para la clientela.

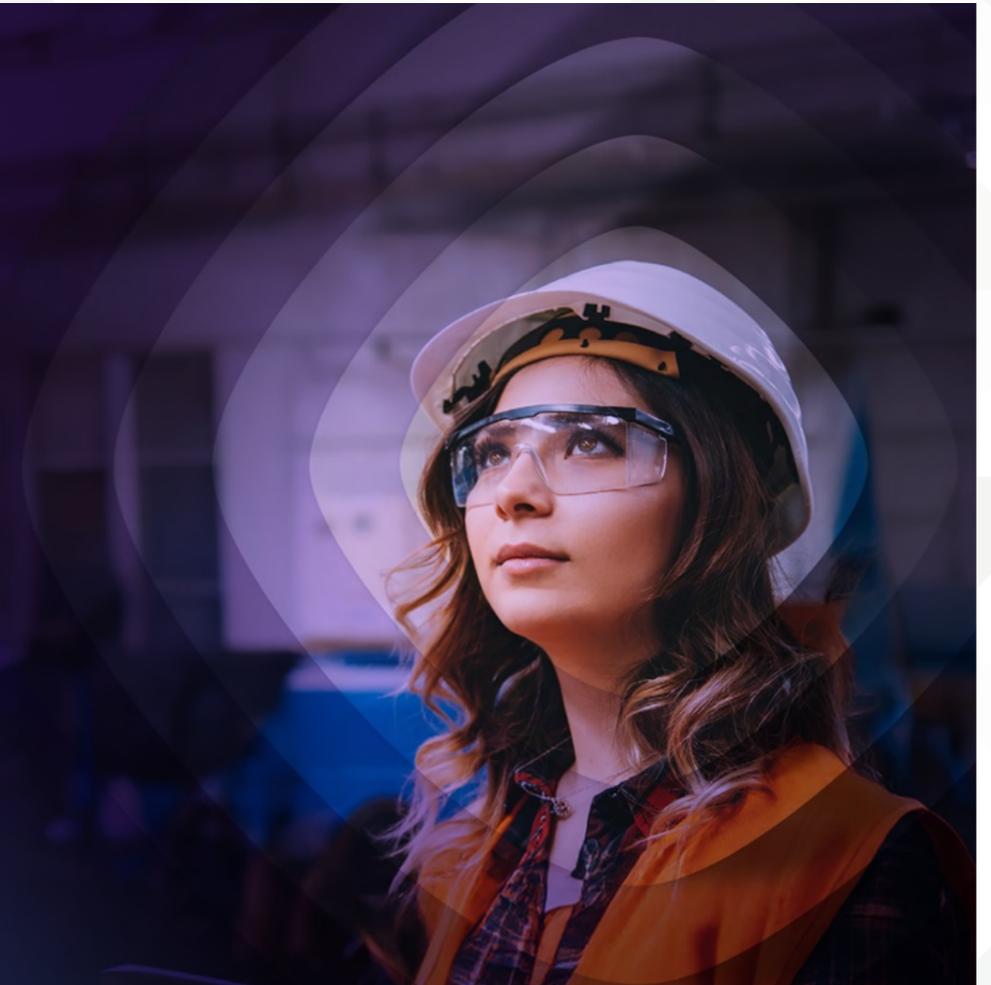


 Grant Thornton | 
  40 AÑOS

## Women in Business 2025

Una generación sin oportunidades perdidas

 21 AÑOS  
 DE WOMEN  
 IN BUSINESS



## La empleabilidad de los jóvenes en España 2024: ¿Cómo es la inserción de los graduados universitarios?

La Fundación CYD ha publicado su informe “La empleabilidad de los jóvenes en España 2024: ¿Cómo es la inserción de los graduados universitarios?” que analiza la situación laboral de las personas que finalizaron sus estudios en el curso 2017-2018 a los cuatro años de su graduación. El estudio muestra que las mujeres representan el 59,6% del alumnado universitario, pero solo el 31,5% en titulaciones con mejores indicadores de inserción laboral. En carreras como Ingeniería y Tecnología su presencia es del 18,3%, y en Informática, apenas del 11,9%.

El informe también pone de manifiesto la persistencia de la brecha salarial. En las titulaciones con mejor inserción laboral, las mujeres perciben una base media de cotización de 33.240 €, mientras que la de los hombres asciende a 34.420 €, lo que supone una diferencia de 1.180 € anuales. En Medicina y en la mayoría de las titulaciones de ingeniería, la desigualdad salarial también es notable, alcanzando en Ingeniería de organización industrial una diferencia anual de 3.279 € a favor de los hombres.

Se destaca en este informe una diferencia significativa en el tipo de contrato, especialmente en las titulaciones con mejor inserción laboral.

Aunque estas áreas presentan un alto porcentaje de contratos a jornada completa, se observa una menor proporción de mujeres con contratos indefinidos en comparación con los hombres. En estas áreas, solo el 78,9% de las mujeres tiene un contrato indefinido frente al 81,7% de los hombres. Este patrón es especialmente destacado en titulaciones como Humanidades, que, a pesar de ser carreras feminizadas, muestran una brecha: solo el 56,46% de las mujeres tiene un contrato indefinido frente al 66,67% de los hombres.

La Fundación CYD destaca la necesidad de abordar los estereotipos de género desde las primeras etapas educativas y fomentar referentes femeninos en carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas para reforzar la equidad en la universidad y la igualdad en el desarrollo profesional.



## Informe Mujer Autónoma

El Informe Mujer Autónoma elaborado por la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA), indica que las mujeres ya representan el 36,9% del total de trabajadores por cuenta propia en España, dato superior al 34% de la media europea. Además, más de la mitad de las nuevas altas en 2024 fueron mujeres.

A finales de 2024, España contaba con 1.249.474 autónomas, lo que supone un crecimiento del 13,8% en la última década, muy por encima del 5,1% registrado entre los hombres. Aunque los varones siguen siendo mayoría en el RETA (63%), la brecha se reduce progresivamente gracias al impulso emprendedor femenino, especialmente en sectores como el comercio, la hostelería y las actividades profesionales. Además, en el último año 22.060 mujeres se dieron de alta en el RETA, lo que supone el 52,84% de los nuevos autónomos.

Este ritmo de crecimiento refleja una tendencia clara, el autoempleo es una opción cada vez más elegida por las mujeres. A pesar de que los varones siguen siendo mayoría en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), su peso dentro del colectivo se reduce progresivamente. Actualmente, el 63% de los autónomos son hombres, pero la diferencia con respecto a las mujeres se ha ido acortando año tras año.



Sin embargo, este crecimiento no ha sido uniforme en todo el país. Cuatro comunidades autónomas han perdido trabajadoras por cuenta propia en la última década. Asturias y Galicia lideran este descenso, del 8,5% y del 8,7%, respectivamente. A continuación, estarían Ceuta (-7,1%) y Castilla y León (-3,3%).

En el otro extremo, se encuentra Canarias, que representa el mayor incremento con un 36,5%. Por su parte, Andalucía y la Comunidad de Madrid, ambas con un aumento cercano al 29%, también representan dos de las curvas más positivas en cuanto a número de mujeres trabajadoras por cuenta propia se refiere.



## 12º informe Empleo Para Todas: La mujer en riesgo de exclusión en el mercado laboral

Según el '12º informe #EmpleoParaTodas: la mujer en riesgo de exclusión en el mercado laboral', elaborado por el Observatorio de la Vulnerabilidad y el Empleo de la Fundación Adecco, un 75% de las mujeres migrantes que busca trabajo siente rechazo o enumera grandes barreras para acceder al empleo, mientras que el 82% de estas mujeres cree que esta discriminación tiene que ver con prejuicios de los empleadores relacionados con su origen, como desconfianza en sus competencias, menor compromiso o fiabilidad.

El estudio indica que un 66% de las encuestadas señala como obstáculos clave en su empleabilidad la falta de reconocimiento de sus títulos y experiencia, encontrando grandes dificultades para su homologación. Por otra parte, un 55% se considera en inferioridad de condiciones para competir en el mercado laboral español, debido a la ausencia de redes de contacto profesional.

Asimismo, un 25% atribuye esta discriminación a su situación familiar, encontrando dificultades para compatibilizar su vida personal y profesional, mientras que un 18% señala barreras lingüísticas que limitan sus oportunidades laborales.



+info

El estudio añade que la población femenina en edad laboral nacida en España ha disminuido en 121.575 personas en la última década, mientras que la de origen extranjero ha aumentado en 738.395 en el mismo periodo lo que se traduce en que lo que significa que el número de españolas en edad de trabajar ha caído un 1% en los últimos diez años mientras que el de las migrantes en edad de trabajar ha crecido un 41%.

### La desigualdad de la mujer en el mercado laboral

Tasa de actividad

**53%**

Las mujeres participan menos en el empleo en España. El 53,3% de las que están en edad laboral tiene trabajo o lo busca. La cifra se eleva hasta el 64% en el caso de los hombres. (INE)

Tasa de paro

**12%**

La tasa de desempleo de la mujer alcanza el 12%, descendiendo hasta el 9,5% en el caso de los hombres (INE)

Jornadas parciales

**74%**

El 74% de las personas trabajadoras con jornada parcial en España son mujeres (INE)

Inactividad por cuidados

**605K**

605.600 mujeres en edad laboral no trabajan ni buscan trabajo por cuidar de familiares dependientes. La cifra entre los hombres es 10 veces menor, (60.500) (INE)

Riesgo de exclusión

**27%**

El 27,2% de las mujeres en España está en riesgo de exclusión, frente al 24,8% de los hombres (AROE)

Brecha salarial

**18%**

Del 18,3% las mujeres ganan en promedio 5.212 euros menos que los hombres (INE)

## IV Congreso de la Mujer

La Vicepresidenta de la Junta de Castilla y León y Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Isabel Blanco, participó en el IV Congreso de la Mujer, organizado por el diario La Gaceta de Salamanca. Durante la jornada, varias profesionales del ámbito de la política, la empresa, la Universidad, el sector sanitario, la banca o el cine compartieron sus experiencias personales y reflexionaron acerca de los logros y los retos de futuro en materia de igualdad.

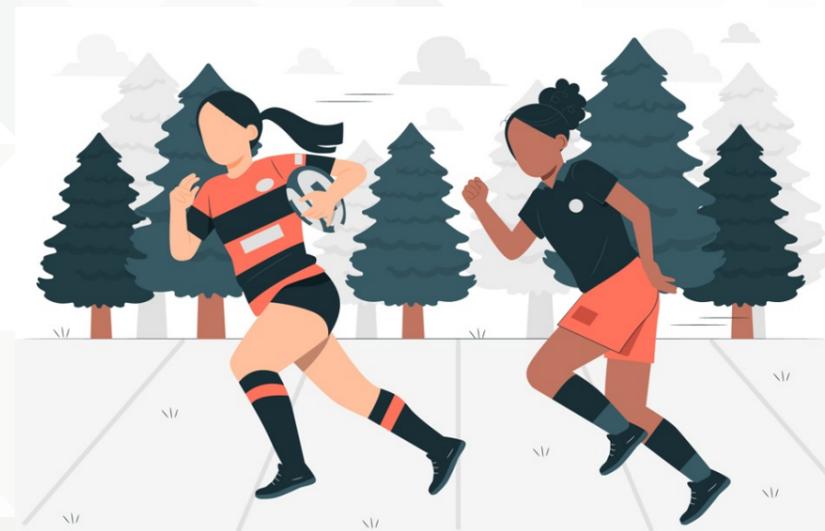
Durante su intervención, la Vicepresidenta subrayó la importancia de iniciativas como esta para visibilizar los logros alcanzados y seguir avanzando en la igualdad real entre hombres y mujeres. También afirmó que Castilla y León es una tierra de oportunidades y talento, y debemos seguir impulsando políticas que fomenten la equidad y el liderazgo femenino en todos los ámbitos.



## Reunión con el Valladolid Rugby Asociación Club

La Gerente de Servicios Sociales y el equipo técnico de la Dirección General de la Mujer se reunieron, el 20 de marzo, con responsables directivos del club Valladolid Rugby Asociación Club (VRAC) para realizar el seguimiento de las actuaciones de colaboración. Durante el encuentro, se han compartido valoraciones sobre las iniciativas desarrolladas en áreas como el deporte inclusivo con perspectiva de género, la sensibilización en la prevención de agresiones sexuales y violencia de género, así como el fomento del uso responsable de las pantallas digitales.

Además, la reunión permitió avanzar en nuevas vías de colaboración, entre ellas, la participación de profesionales del rugby como referentes positivos en talleres del programa Pausa y Reconecta y el apoyo a iniciativas de deporte femenino, como el equipo Wonder VRAC.





## Jornada "STOP Violencia Vicaria"

La Asociación Stop Violencia Vicaria y la Universidad Isabel I organizaron, el 21 de marzo, la jornada "STOP Violencia Vicaria", un evento académico que reunió a especialistas del ámbito jurídico, sanitario y universitario para analizar la violencia vicaria como una de las expresiones más crueles de la violencia de género.

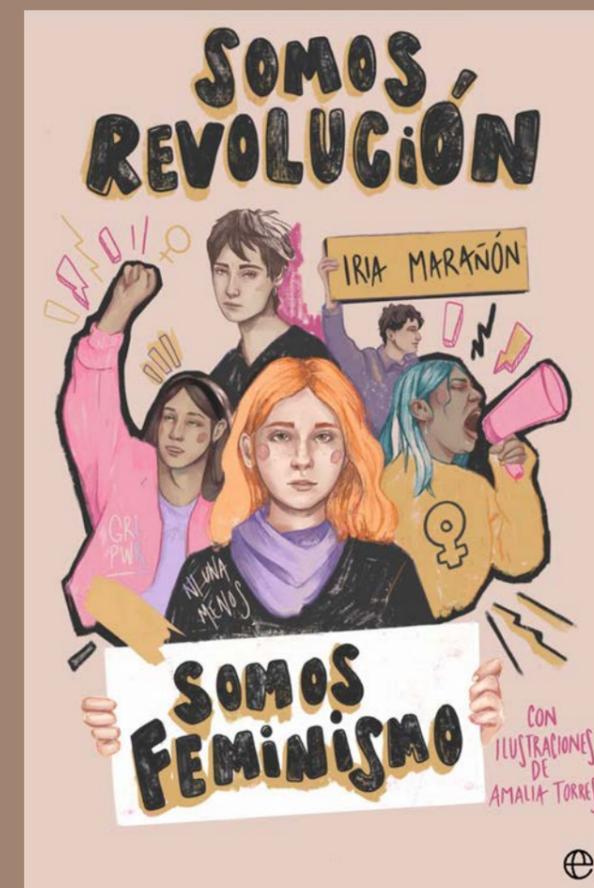
El encuentro fue inaugurado por la vicepresidenta de la Junta de Castilla y León y consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Isabel Blanco y la ministra de Igualdad, Ana Redondo. Durante su intervención, la Vicepresidenta realizó una reflexión sobre la necesidad de fortalecer las políticas de protección para las hijas e hijos de mujeres víctimas de violencia de género.



## Somos revolución. Somos feminismo

Iria Marañón

Este libro, especialmente dirigido al público juvenil, plantea una serie de preguntas: ¿Qué significa realmente ser feminista? ¿En qué consiste serlo? ¿Si eres una chica, la sociedad va a esperar de ti cosas distintas a las que espera de un chico? ¿Por qué? ¿En qué son diferentes las chicas y los chicos? ¿Se diferencian en algo? ¿Es la sociedad la que ha creado esas diferencias?





27 DE MARZO

Webinar "Empoderando a las Comunidades Rurales: Igualdad de Género e Innovación en Acción"



3 AL 5 DE ABRIL

III Congreso Internacional sobre Masculinidades e Igualdad: Comunicación, Cultura y Medios Audiovisuales.



27 DE MARZO

Reunión con el Colegio Oficial de Psicología de Castilla y León.



**24**  
**marzo**  
**2025**

